DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Administración y Dirección de Empresas				**201G**
Asignatura:	Dirección de Recursos Humanos				**692**
Materia:	Dirección y organización de empresas				
Módulo:	Fundamentos de empresa: dirección y organización de empresas				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial		**Carácter:**	Obligatoria	
Curso:	2	**Créditos ECTS:** 6,00	**Duración:**	Semestral (Segundo Semestre)	
Horas presenciales:	60,00		**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00	

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Español

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA					**R104**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26006
Localidad:	Logroño		**Provincia:**	La Rioja	
Teléfono:	941299382	**Fax:** 941299393	**Correo electrónico:**	dpto.eco.empresa@unirioja.es	

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Salinas Zárate, Rodolfo			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299379	**Correo electrónico:**	rodolfo.salinas@unirioja.es		
Despacho:	106	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar
Profesor:	González Menorca, María Leonor				
Teléfono:		**Correo electrónico:**	leonor.gonzalez@unirioja.es		
Despacho:	108	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar
Profesor:	Ibáñez Prado, José Ramón				
Teléfono:		**Correo electrónico:**	jose-ramon.ibanez@unirioja.es		
Despacho:		**Edificio:**		**Tutorías:**	Consultar
Profesor:	Pérez-Aradros Muro, Beatriz				
Teléfono:		**Correo electrónico:**	beatriz.perez-aradros@unirioja.es		
Despacho:		**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- El capital humano como fuente de ventaja competitiva.
- Evolución de los recursos humanos.
- Modelos de desarrollo de capital humano.
- Estrategias de recursos humanos: análisis de puestos de trabajo y planificación de los RR.HH., políticas de captación, formación, retribución, desarrollo de carreras, evaluación del desempeño.
- Gestión del riesgo laboral.
- La gestión internacional de los recursos humanos

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se recomienda tener conocimientos básicos de economía y administración de empresas. Asimismo, sería recomendable completar la formación adquirida en esta asignatura con conocimientos sobre organización y comportamiento organizativo.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Comportamiento organizativo
- Gestión de organizaciones
- Fundamentos de economía
- Diseño organizativo

CONTEXTO

En las grandes organizaciones, alrededor de tres cuartas partes de todos los costes están relacionadas con su personal. Asimismo, alrededor del 70 por ciento de la riqueza mundial es capital humano, es decir, las habilidades y los conocimientos de la gente, no capital físico o capital financiero. Las economías crecen y cambian gracias a la creatividad y a la motivación de las personas.
Las organizaciones y las economías son empresas humanas. Son fruto de las motivaciones, las decisiones y las acciones de muchas personas. Estas personas y sus acciones se combinan para innovar, crecer, generar oportunidades de empleo y mejorar sus productos y servicios. El proceso mediante el cual ocurre todo eso es uno de los milagros de las economías y de las organizaciones modernas y el objeto de estudio de esta asignatura.
La asignatura *Dirección de Recursos Humanos*, de carácter obligatorio, se asienta en los conocimientos de carácter introductorio que proporciona la asignatura de formación básica *Gestión de las Organizaciones* y aborda, junto con las asignaturas *Diseño Organizativo* y *Comportamiento Organizativo*, el estudio del soporte organizativo para la implantación de la estrategia.

COMPETENCIAS

Competencias generales

CGIT1 - Capacidad de análisis y síntesis
CGIT3 - Comunicación oral y escrita en la lengua nativa
CGIT5 - Habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas
CGIP7 - Capacidad para trabajar en equipo
CGS12 - Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
CGS13 - Capacidad de aprendizaje autónomo

Competencias específicas

CE2 - Conocer la normativa que afecta a la gestión empresarial y al funcionamiento de los mercados
CE3 - Identificar las fuentes de información relevante y su contenido
CE6 - Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización: contabilidad, finanzas, marketing, recursos humanos y producción y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada
CE7 - Emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de empresas y mercados
CE9 - Aplicar al análisis de los problemas empresariales criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Comprender los problemas principales vinculados a la organización de empresas
- Analizar y entender las variables de entorno que afectan al funcionamiento de las empresas
- Adquirir conocimientos de dirección y gestión de recursos humanos

TEMARIO

Tema 1.- Retos presentes y futuros de los recursos humanos
- Estrategia de recursos humanos
- Planificación e implantación de las políticas de recursos humanos
- El departamento de recursos humanos

Tema 2.- Diseño de las organizaciones y de los puestos de trabajo
- El problema de la organización
- Estructura organizativa
- Diseño de los puestos de trabajo

Tema 3 .- Políticas de contratación y selección del personal
- Normas de contratación
- Decisiones de contratación e información imperfecta
- Selección de los candidatos
- Señales

Tema 4 .- Formación
- Encaje
- Inversión en educación
- Inversión en formación en el trabajo
- Reparto de las rentas económicas y remuneración
- Contratos implícitos

Tema 5 .- Gestión de la rotación
- Cuestiones introductorias
- Estrategias de retención
- Captación de empleados de otras empresas
- Despidos

Tema 6.- Evaluación y recompensa del rendimiento
Evaluación del rendimiento
Incentivos
Remuneración basada en el rendimiento
Tema 7.- Incentivos basados en la carrera profesional
Ascensos
Perspectivas profesionales
Remuneración basada en la antigüedad
Tema 8.- Temas actuales en la gestión de los recursos humanos
Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo
Gestión internacional de los recursos humanos

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Lazear, Edward P. y Gibbs, Michael (2011): "Economía de los recursos humanos en la práctica", Antoni Bosch, Barcelona. Absys Biba
Básica	Gómez-Mejía, Luis R., Balkin, David B. y Cardy, Robert L. (2008): "Gestión de recursos humanos", 5ª ed., Prentice-Hall, Madrid. Absys Biba
Complementaria	Baron, James N. y Kreps, David M. (1999): "Strategic human resources: frameworks for general managers", John Wiley & Sons, New York. Absys Biba
Complementaria	Bonache, Jaime y Cabrera, Ángel (directores) (2005): "Dirección de personas: evidencias y perspectivas para el siglo XXI", 2a ed., Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	de la Calle Durán, Mª del Carmen, Ortiz de Urbina Criado, Marta (2014): "Fundamentos de Recursos Humanos", Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	Dolan, S., Schuler, R.S., Jackson, S. y Valle, R. (2007): "La gestión de los recursos humano: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación", 3ª ed., Mc Graw Hill, Madrid. Absys Biba
Complementaria	Lazear Edward P. (1998): "Personnel economics for managers", John Wiley & Sons, New York. Absys Biba
Complementaria	López Gandía, Juan y Blasco Lahoz, José Francisco (2018): "Curso de prevención de riesgos laborales", 19ª ed. Tirant lo Blanch, Valencia Absys Biba
Complementaria	Pla Barber, José y León Darder, Fidel (2016): "Dirección de las empresas internacionales", Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	Porret Gelabert, Miquel (2010): "Gestión de personas: manual para la gestión del capital humano en las organizaciones", 4ª ed. ESIC, Pozuelo de Alarcón, Madrid Absys Biba

Recursos en Internet
Aula virtual de la asignatura: - Programación y cronogramas. - Resúmenes de contenidos y presentaciones. - Ejercicios, cuestiones y guías de trabajo. - Otros materiales y enlaces. - Actividades de evaluación. - Herramientas de comunicación y debate. https://unirioja.blackboard.com/webapps/login/

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	37,00
Clases prácticas	Reducido	20,00

Pruebas presenciales de evaluación	Grande	3,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio autónomo y lectura de materiales bibliográficos.	50,00
Elaboración individual de trabajos y resolución de ejercicios y cuestiones. Preparación de clases prácticas, seminarios y talleres.	27,00
Elaboración en grupo de trabajos. Preparación de presentaciones orales y debates.	13,00
Total de horas de trabajo autónomo	90,00
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Técnicas de observación		5%
Pruebas escritas	60%	
Trabajos y proyectos	20%	15%
Total	100%	

Comentarios

Las pruebas finales, tanto la correspondiente a la convocatoria ordinaria como a la extraordinaria, constarán de dos partes:

- La primera, de carácter voluntario y con un peso del 20 % de la calificación global de la asignatura, permitirá mejorar en la convocatoria ordinaria las calificaciones obtenidas durante el curso en las actividades de evaluación continua de carácter recuperable y reemplazarlas en la convocatoria extraordinaria.
- La segunda, de carácter obligatorio, tendrá un peso del 60 % de la calificación global de la asignatura.

Criterios críticos para superar la asignatura

Para superar la asignatura será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10 en la parte obligatoria de la prueba final.