

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			204G
Asignatura:	Sociología del trabajo			270
Materia:	Sociología de las Relaciones Laborales			
Módulo:	Formación Obligatoria en Sociología y técnicas de investigación			
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	Carácter:	Obligatoria	
Curso:	2	Créditos ECTS:	6,00	Duración: Semestral (Segundo Semestre)
Horas presenciales:	60,00		Horas estimadas de trabajo autónomo:	90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español			
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español			

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

CIENCIAS HUMANAS				R114
Dirección:	C/ Luis de Ulloa, 2		Código postal:	26004
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja	
Teléfono:	941299316	Fax:	941299318	Correo electrónico: dpto.dch@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Sabater Fernández, M ^a Carmen		Responsable de la asignatura
Teléfono:	941299790	Correo electrónico:	carmen.sabater@unirioja.es
Despacho:	406	Edificio:	EDIFICIO VIVES
			Tutorías: Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

El trabajo objeto de la sociología.
 Perspectivas de análisis de la sociología del trabajo.
 Organización y conflicto en el trabajo.
 Motivación y satisfacción laboral.
 Mercado de trabajo. Ocupaciones y división del trabajo. El trabajo de la mujer.
 Trabajo y economía sumergida. Desempleo.
 El futuro del trabajo.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Tener superada la asignatura "Sociedad y Estructura Social!"

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1 Capacidad de análisis y síntesis.
- CG2 Capacidad de organizar y planificar.
- CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua.
- CG4 Habilidades básicas de manejo del ordenador.
- CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).
- CG6 Resolución de problemas.
- CG7 Capacidad crítica y autocrítica.
- CG8 Trabajo en equipo.
- CG11 Apreciación de la diversidad y multiculturalidad.
- CG12 Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica

Competencias específicas

- CE1 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
- CE7 Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para elaborar, implementar y evaluar las

- diferentes estrategias propias del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos.
- CE8 Capacidad para abordar desde un análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
 - CE9 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
 - CE10 Capacidad de comprensión del carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
 - CE11 Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Es capaz de comprender los fundamentos básicos de la Sociología del trabajo y las perspectivas de análisis de las relaciones laborales. Entenderá el análisis de las principales, o más influyentes, corrientes, paradigmas, o estilos de pensamiento de la sociología del trabajo.
- Adquiere conocimiento de la organización y el conflicto en el trabajo.
- Muestra capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
- Es capaz de realizar búsquedas especializadas de información sobre el contenido de las diferentes materias.
- Estructura la información de manera clara, comprensible y organizada en función de los objetivos de la comunicación.
- Es capaz de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación.
- Domina programas informáticos para realizar presentaciones de información sistematizada, organizada y clara.
- Tienen capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- Aplica los conceptos y teorías explicados para el análisis y resolución de supuestos prácticos.
- Es capaz de analizar el trabajo como contenido y como relación social. Valorará la Sociología del Trabajo (sus métodos, sus formas de abordaje científico) reflexionando sobre los aspectos más destacados del trabajo, la vida laboral, etc.
- Elabora trabajos en grupo, cooperando en las diferentes fases del mismo, de acuerdo a las directrices de la materia.
- Tiene capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
- Es capaz de desarrollar habilidades para la intervención en las organizaciones y en los procesos de trabajo.
- Tiene capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo.
- Aprende a enmarcar el comportamiento laboral desde una perspectiva social y grupal, interpretando los indicadores y ratios socioeconómicos y laborales.
- Muestra capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral.
- Conoce y sabe aplicar las técnicas cuantitativas y cualitativas en el ámbito laboral en función del objeto de estudio.
- Es capaz de aplicar los principios teóricos de los diferentes paradigmas de análisis de las relaciones laborales y emitir una opinión razonada y argumentada.
- Conoce el carácter interdisciplinar las relaciones laborales y las aportaciones de cada disciplina.
- Conoce el valor y el sentido del trabajo en una determinada cultura y en cada época histórica, subrayando las dimensiones fundamentales del trabajo humano.
- Analiza la importancia del trabajo como mecanismo de integración social, de estratificación y asignación de roles y status a los diferentes miembros de la sociedad así como las implicaciones negativas del trabajo y su percepción como fenómeno social.

TEMARIO

1. El trabajo, objeto de la Sociología
2. Perspectivas de análisis de la Sociología del Trabajo
3. Organización y conflicto en el trabajo
4. Motivación y satisfacción laboral
5. Mercado de trabajo. Ocupaciones y división del trabajo
6. Trabajo y economía sumergida. Desempleo
7. El futuro del trabajo

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	ALONSO, L.E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Madrid: Fundamentos Absys Biba
Básica	BILBAO, A. (1995) Obreros y ciudadanos: la desestructuración de la clase obrera, Madrid: Trotta Absys Biba
Complementaria	BAUDRILLARD, J. (2000), El espejo de la producción, Barcelona: Gedisa Absys Biba
Complementaria	CASTELLS, M. (2005), La era de la información: economía, sociedad y cultura (tres volúmenes), Madrid: Alianza Editorial Absys Biba
Complementaria	CASTILLO, J.J. (1998), A la búsqueda del trabajo perdido, Madrid: Tecnos Absys Biba
	CASTILLO, J.J. (dir) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en

Complementaria	España, Buenos Aires: Muño y Dávila
Complementaria	FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C.A. (ed) (2007) Vigilar y organizar. Una introducción a los Critical Management Studies, Madrid: Siglo XXI
Complementaria	GARMENDÍA, J.A. et al. (1987), Sociología Industrial y de la Empresa, Madrid: Aguilar Absys Biba
Complementaria	PRIETO, C. (dir.) (1994), Los trabajadores y sus condiciones de trabajo, Madrid: Ediciones HOAC Absys Biba
Complementaria	SAYER, A. y WALKER, R. (1994), La nueva economía social: reelaboración de la división del trabajo, Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Absys Biba
Complementaria	WATSON, T. (1995), Trabajo y sociedad: manual introductorio a la Sociología del Trabajo, Industrial y de la Empresa, Madrid: Hacer Absys Biba

Recursos en Internet

ATTAC. Justicia económica global
<http://www.attac.es/>

Banca Ética
<http://www.bancaetica.es/>

Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)
<http://www.cis.es>

Economía crítica y crítica de la economía
<http://www.economiccritica.net/>

Eurostat
<http://europa.eu.int/en/comm/eurostat>

Instituto Nacional de Estadística (INE)
<http://www.ine.es>

Red Renta Básica
<http://www.redrentabasica.org/>

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
 Seminarios y talleres
 Clases prácticas
 Prácticas externas
 Tutorías
 Estudio y trabajo en grupo
 Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
 Estudio de casos
 Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Clases teóricas	Grande	41,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	4,00
Total de horas presenciales		60,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio autónomo individual o en grupo		50,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		10,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar		10,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar		20,00
Total de horas de trabajo autónomo		90,00
Total de horas		150,00



EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	65%	
Técnicas de observación		35%
Total		100%

Comentarios

Las prácticas se desarrollan en el aula en las horas de seminario y se entregarán al finalizar la clase

Criterios críticos para superar la asignatura

Hay que obtener una nota mínima de 5 en la prueba escrita para superar la asignatura