DISEÑO ORGANIZATIVO
GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos				**204G**
Asignatura:	Diseño organizativo				**480**
Materia:	Empresa				
Módulo:	Formación Obligatoria en Economía y Empresa				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	**Carácter:**	Obligatoria		
Curso:	3	**Créditos ECTS:**	6,00	**Duración:**	Semestral (Segundo Semestre)
Horas presenciales:	60,00			**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Español

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA					**R104**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26006
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299382	**Fax:**	941299393	**Correo electrónico:**	dpto.eco.empresa@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Salazar Terreros, Idana			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299580	**Correo electrónico:**	idana.salazar@unirioja.es		
Despacho:	022	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Conceptos básicos de diseño organizativo
El problema organizativo
Teoría de la organización
Teoría económica de la empresa
Instrumentos de diseño organizativo: coordinación, motivación e incentivos
Formas organizativas
Estrategia y estructura organizativa

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Conocimientos básicos sobre el funcionamiento de las organizaciones empresariales.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Gestión de organizaciones

CONTEXTO

Diseño Organizativo de la Empresa es una asignatura cuyo objetivo es dar a conocer al alumno los problemas de organización interna de las organizaciones. Con este fin, los contenidos se estructuran de forma que se de a conocer el alumno los principales problemas organizativos y sus soluciones, las estructuras organizativas y su relación con la estrategia.
Se trata de una asignatura de carácter obligatorio incluida en la materia Dirección y Organización de la Empresa perteneciente al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Está programada para ser impartida en el segundo semestre del tercer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y una vez que el alumno ha superado la materia básica denominada Gestión de Organizaciones.

COMPETENCIAS

Competencias generales

CGIT1 - Capacidad de análisis y síntesis
CGIT2 - Capacidad de organizar y planificar
CGIT3 - Comunicación oral y escrita en la propia lengua
CGIP7 - Capacidad crítica y autocrítica

CGS12 - Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica

Competencias específicas

CE1 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
CE2 Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

El alumno:
- Tiene capacidad para comprender los fundamentos básicos de la gestión empresarial y de los recursos humanos. Así como analizar y sintetizar los aspectos vinculados al mundo empresarial.
- Es capaz de organizar los contenidos de la materia previa una planificación coherente de sus contenidos.
- Mejora la capacidad expositiva y dialéctica en los temas referidos a la gestión empresarial y de los recursos humanos.
- Domina la terminología propia de la materia en las exposiciones orales y escritas.
- Conoce y puede valorar las distintas situaciones de gestión en las que puede encontrarse una organización.
- Compagina el trabajo en grupo con el autónomo para aunar conceptos y criterios que agilicen la materia en cuestión.
- Tiene capacidad para trabajar por su cuenta con la bibliografía y demás fuentes recomendadas para la asignatura. Es capaz de planificar su trabajo para obtener un rendimiento adecuado a las exigencias de la asignatura.
- Conoce los procesos necesarios para una buena organización de las organizaciones, trabajo y los RRHH.
- Comprende los problemas principales vinculados a la organización de empresas.
- Comprende cuál ha sido y es el planteamiento de las distintas escuelas de pensamiento organizativo en referencia a la dirección de los recursos humanos y de la dirección de las organizaciones.

TEMARIO

Tema 1: Organización económica y eficiencia.
- 1.1. Aportaciones de la economía al estudio de las organizaciones.
- 1.2. Las funciones de coordinación y motivación
- 1.3. Análisis de los costes de transacción
- 1.4. Organizaciones económicas: una perspectiva
- 1.5. Objetivos de la organización
- 1.5. Eficiencia

Tema 2: El problema de organización y diseño organizativo.
- 2.1. El proceso de diseño organizativo
- 2.2. La estructura organizativa
- 2.3. Naturaleza y dimensiones del problema a organizar

Tema 3: Teorías de Empresa y Teorías de la Organización
- 3.1. Teorías de Empresa
- 3.2. Teorías de la Organización

Tema 4: La organización y el problema de coordinación
- 4.1. La variedad de problemas de coordinación.
- 4.2. La interdependencia de las tareas en la organización
- 4.3. Mecanismos de coordinación
- 4.4. La utilización del sistema de precios dentro de las organizaciones

Tema 5: La organización y el problema de motivación
- 5.1. Introducción a los problemas de motivación.
- 5.2. Contratos completos y perfectos
- 5.3. Racionalidad limitada y contratación imperfecta
- 5.4. Información privada y oportunismo precontractual
- 5.5. Oportunismo postcontractual: riesgo moral
- 5.6. El logro del compromiso. El papel de la reputación
- 5.7. Las actividades de influencia.

Tema 6: Autoridad, dirección y supervisión
- 6.1. La relación de empleo.
- 6.2. Dirección y supervisión en jerarquías.

Tema 7: Estructuras organizativas
- 7.1. Introducción al estudio de la estructura organizativa.
- 7.2. Tipos de estructuras organizativas complejas.
- 7.3. Teoría de contingencia.
- 7.4. La relación estrategia-estructura

Tema 8: Estructuras organizativas (II)
- 8.1. La relación entorno-estructura

8.2. La relación dimensión-estructura.
8.3. La relación tecnología-estructura.
8.4. La relación identidad-estructura.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Diseño Organizativo Absys Biba
Básica	Diseño Organizativo de la Empresa Absys Biba
Básica	Diseño de organizaciones eficientes Absys Biba
Básica	Economía de la Empresa. Decisiones y organización Absys Biba
Básica	Economía, Organización y Gestión de la Empresa Absys Biba
Básica	La estructuración de las organizaciones Absys Biba

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	40,00
Clases prácticas de aula	Reducido	20,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio autónomo individual o en grupo	50,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar	30,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actidades en biblioteca o similar	10,00
Total de horas de trabajo autónomo	90,00
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas orales		10%
Trabajos y proyectos		30%
Pruebas escritas	60%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura

Se considerará que el alumno ha superado la asignatura cuando en la evaluación global haya obtenido 5 puntos sobre 10. Deberá tenerse en cuenta que la nota mínima a obtener en las pruebas escritas será de 4 puntos (sobre 10) para que dicha calificación se promedie con el resto de las notas.