DIVERSIDAD EN EL ENTORNO LABORAL Y EN EL EMPLEO
GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos				**204G**
Asignatura:	Diversidad en el entorno laboral y en el empleo				**668**
Materia:	Sociología				
Módulo:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	**Carácter:**	Optativa		
Curso:	4	**Créditos ECTS:**	6,00	**Duración:**	Semestral (Primer Semestre)
Horas presenciales:	60,00			**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Francés

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

CIENCIAS HUMANAS					**R114**
Dirección:	C/ Luis de Ulloa, 2			**Código postal:**	26004
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299316	**Fax:**	941299318	**Correo electrónico:**	dpto.dch@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Giró Miranda, Joaquín				**Responsable de la asignatura**
Teléfono:	941299784	**Correo electrónico:**	joaquin.giro@unirioja.es		
Despacho:	415	**Edificio:**	EDIFICIO VIVES	**Tutorías:**	Consultar

Profesor:	Sanvicéns Díez, Luis Alberto				
Teléfono:	941299312	**Correo electrónico:**	luis-alberto.sanvicens@unirioja.es		
Despacho:	420	**Edificio:**	EDIFICIO VIVES	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- La diversidad en el trabajo (edad, género, etnia y cultura)
- División sexual del trabajo. Trabajo productivo y reproductivo
- Integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión
- Gestión pública, sociedad civil y tercer sector en la promoción del empleo

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se recomienda haber adquirido conocimientos relacionados con la sociología en el trabajo

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Sociología del trabajo

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1. Capacidad de análisis y síntesis.
- CG3. Comunicación oral y escrita en la propia lengua.
- CG5. Habilidades de gestión de la información.
- CG10. Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.

Competencias específicas

- CE1. Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
- CE7. Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para implementar y evaluar las estrategias propias del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos.
- CE8. Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las

relaciones laborales.
- CE10. Capacidad de comprensión del carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
- CE11. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Entenderá el análisis de las principales, o más influyentes, corrientes, paradigmas, o estilos de pensamiento de la sociología del trabajo.
- Conocerá el valor y el sentido del trabajo en una determinada cultura y en cada época histórica, subrayando las dimensiones fundamentales del trabajo humano
- Podrá analizar la importancia del trabajo como mecanismo de integración social, de estratificación y asignación de roles y status a los diferentes miembros de la sociedad así como las implicaciones negativas del trabajo y su percepción como fenómeno social
- Capaz de analizar el trabajo como contenido y como relación social
- Valorará la diversidad en el entorno laboral y el empleo reflexionando sobre los aspectos más destacados del trabajo, la vida laboral, etc.
- Aprenderá a enmarcar el comportamiento laboral desde una perspectiva social y grupal

Tendrá la capacidad para analizar dimensiones relacionadas con el trabajo: la mejora de la calidad de vida y condiciones de trabajo, la estructura social de la ocupación, entre otros aspectos

TEMARIO

- La diversidad en el trabajo
- División sexual del trabajo. Trabajo productivo y reproductivo
- Integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión
- Gestión pública, sociedad civil y tercer sector en la promoción del empleo

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Brunet Icart, I. y Alarcón Alarcón, A. (2005) ¿Mercado de trabajo y familia¿ en RIPS: Revista de investigaciones políticas y sociológicas, ISSN 1577-239X, Vol. 4, Nº. 2, 2005, págs. 115-129
Básica	Iglesias Martínez, J. (2010) "A las carreras. Una nueva precariedad laboral étnica en la región madrileña: el caso de los trabajadores ecuatorianos¿ en Sociología del trabajo Nº 69, 2010 , págs. 21-47
Básica	Molpeceres Álvarez, L. (2012) ¿Situación laboral de las mujeres inmigrantes en España¿ en Cuadernos de relaciones laborales, Vol. 30, Nº 1, 2012 , págs. 91-113.
Básica	Red ACOGE (2006) Metodología para la inserción laboral de personas inmigrantes http://www.redacoge.org/empresas/redacoge/documentos/intervencion/Metodologiainsercion.pdf
Básica	CUADRADO, I., NAVAS, M. y MOLERO, F., Mujeres y liderazgo: claves psicosociales del Techo de Cristal, Sanz y Torres, Madrid, 2006
Básica	DURÁN Y LALAGUNA, P., Acciones positivas para las mujeres en las Organizaciones Internacionales, La Ley, Madrid, 2008
Básica	HIRATA, E. Relaciones sociales de sexo y división del trabajo Contribución a la discusión sobre el concepto trabajo. Disponible en http://www.herramienta.com.ar/revista-herramienta-n-14/relaciones-sociales-de-sexo-y-division-del-traba
Básica	KAUFMANN, A., Mujeres directivas: transición hacia la alta dirección, CSIC, Madrid, 2007
Básica	NÚÑEZ-CORTÉS CONTRERAS, P. (Dir.), Nociones básicas sobre igualdad en las relaciones laborales. Guía para la empresa y administraciones públicas, Tecnos, Madrid, 2009
Básica	REY MARTÍNEZ, F., El derecho fundamental a no ser discriminado por razón de sexo, McGraw Hill, Madrid, 1995
Básica	Álvarez-Uría, Fernando (Ed.). Marginación e inserción. Madrid: Ediciones Endymión, 1992
Básica	Gimeno Collado, Adelina. La familia : el desafío de la diversidad. Barcelona : Ariel, 1999
Básica	Tezamos, José Félix (ed.). Juventud y exclusión social. Madrid: Editorial Sistema, 2009
Complementaria	Saramago, José. Democracia y universidad. Madrid : Editorial Complutense, 2010
Complementaria	Touraine, Alain. Un nuevo paradigma para comprender el mundo de hoy. Barcelona: Paidós, 2005
Complementaria	Marí Ytarte, Rosa María. Diversidad, identidades y ciudadanías : la educación social como cultura ciudadana. Valencia : Nau Llibres, 200
	Junter, Annie y Sénac-Slawinski, Réjane. La diversité : sans droit ni obligation, Revue de l'OFCE,

Complementaria	2010/3 n° 114, p. 167-195.

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	41,00
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	4,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	20,00
Estudio autónomo individual o en grupo	20,00
Preparación de prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	15,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...), actividades en biblioteca o similar	20,00
Otras actividades	15,00
Total de horas de trabajo autónomo	90,00

Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Trabajos y proyectos		40%
Pruebas escritas	60%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura