



**CONTABILIDAD  
GUÍA DOCENTE CURSO 2013-14**

<b>Titulación:</b>	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			<b>204G</b>	
<b>Asignatura:</b>	Contabilidad			<b>268</b>	
<b>Materia:</b>	Empresa				
<b>Módulo:</b>	Formación Obligatoria en Economía y Empresa				
<b>Carácter:</b>	Obligatoria	<b>Curso:</b>	2	<b>Semestre:</b>	Semestral
<b>Créditos ECTS:</b>	4,50	<b>Horas presenciales:</b>	45,00	<b>Horas estimadas de trabajo autónomo:</b>	67,50
<b>Idiomas en que se imparte la asignatura:</b>	Español				
<b>Idiomas del material de lectura o audiovisual:</b>	Español				

**DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA**

ECONOMÍA Y EMPRESA			<b>R104</b>
<b>Dirección:</b>	C/ La Cigüeña, 60	<b>Código postal:</b>	26004
<b>Localidad:</b>	Logroño	<b>Provincia:</b>	La Rioja
<b>Teléfono:</b>	941299382	<b>Fax:</b>	941299393
<b>Correo electrónico:</b>			

**PROFESORADO PREVISTO**

<b>Profesor responsable de la asignatura:</b>	Ruiz-Olalla Corcuera, M <sup>a</sup> Carmen		
<b>Teléfono:</b>	941299294	<b>Correo electrónico:</b>	<a href="mailto:carmen.ruiz-olalla@unirioja.es">carmen.ruiz-olalla@unirioja.es</a>
<b>Despacho:</b>	109	<b>Edificio:</b>	Edificio Quintiliano
<b>Horario de tutorías:</b>	Primer semestre: L: 13-14 h.; M: 10-11 h.; X: 12-14 h.; V: 12-14 h. Segundo semestre: L: 10-12 h.; M: 10-12 h.; V: 10-12 h.		

**DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS**

- Conceptos económico-contables fundamentales
  - Descripción y análisis de las cuentas anuales
  - Régimen legal de la contabilidad y la auditoría contable
  - Interpretación de la situación económico-financiera de la empresa
- Se aconseja tener conocimientos básicos de Derecho Mercantil

**Relación de asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias requeridos**

Derecho privado de la empresa

**CONTEXTO**

Cursando esta asignatura obligatoria de segundo curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, los profesionales del mundo del trabajo podrán asumir con mayor eficiencia las nuevas funciones que tienen encomendadas, tales como la mediación de conflictos, asesoramiento a empresas, la gestión del autoempleo, etc.

En esta asignatura se aborda la Contabilidad desde el punto de vista del usuario externo, y no del profesional de la Contabilidad, permitiendo al alumno saber cuál es el procedimiento básico de elaboración de la información contable y cuál es su significado, para así interpretar la situación económica, patrimonial y financiera de las organizaciones y sobre dicha base ayudar a tomar las decisiones más acertadas.

**COMPETENCIAS**

**Competencias generales**

- CG1: Capacidad de análisis y de síntesis
- CG5: Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
- CG6: Resolución de problemas
- CG7: Capacidad crítica y autocrítica
- CG12: Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica

**Competencias específicas**

CE3 Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)

CE4 Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales

### RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Analiza y sintetiza los aspectos vinculados al mundo empresarial
- Conoce los requisitos que debe cumplir la información para que sea útil a los distintos usuarios en la toma de decisiones
- Aplica conceptos y teorías explicados para el análisis y resolución de supuestos prácticos
- Conoce y puede valorar las distintas situaciones de gestión en las que puede encontrarse una organización
- Comprende y elabora balance y cuenta de pérdidas y ganancias de las empresas de acuerdo a la normativa vigente
- Logra una serie de capacidades que se implementan en la toma de decisiones de RRLL
- Logra una buena fusión entre los RRHH y la negociación y representación de los diferentes escalafones del mundo laboral

### TEMARIO

#### 1. La Contabilidad como sistema de información

- 1.1. Introducción
- 1.2. Objetivos y utilidad del sistema de información contable
- 1.3. Los usuarios de la información contable
- 1.4. La responsabilidad de los gestores

#### 2. El patrimonio empresarial y su representación

- 2.1. Bienes, derechos y obligaciones
- 2.2. Las masas patrimoniales: balance de situación
- 2.3. Las cuentas y el inventario
- 2.4. Introducción al proceso contable

#### 3. El resultado empresarial y su representación

- 3.1. Cuentas de gastos e ingresos
- 3.2. El proceso contable básico
- 3.3. La distribución del resultado
- 3.4. Limitaciones legales

#### 4. La normalización contable

- 4.1. La normalización en el entorno internacional
- 4.2. La normalización en la UE
- 4.3. El PGC y el PGC de PYMES de 2007
  - 4.3.1. Estructura
  - 4.3.2. Otros documentos integrantes de las cuentas anuales

#### 5. Una aproximación al análisis de los estados contables

- 5.1. Objetivos y áreas de trabajo
- 5.2. Herramientas básicas a utilizar
- 5.3. El análisis de la rentabilidad
- 5.4. El análisis del riesgo
- 5.5. Otros análisis de interés

### BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	ARCHEL, P.; LIZARRAGA, F. y SÁNCHEZ, S. (2010): Estados contables. Elaboración, análisis e interpretación. Ed. Pirámide, 3ª ed.-- Madrid. También se puede consultar la 2ª ed. de 2008. Acudir para entender y profundizar en el análisis de las cuentas anuales <a href="#">Absys Biba</a>
Básica	BUIREU, J.; FORTUNY, M. y BUIREU, S. (2009) : Contabilidad para todos. Contabilidad en colores. Ed. CISS, Valencia. Pretende, de forma rigurosa, facilitar el acceso directo a aspectos contables muy diversos mediante diagramas muy visuales e intuitivos. <a href="#">Absys Biba</a>
Básica	MORA AGUDO, L. (2009): Manual de Introducción a la Contabilidad para Juristas. Ed. Dykinson, Madrid. Este manual resulta de utilidad para el estudio básico de los temas 1, 2, 3 y 4 del temario de la asignatura. <a href="#">Absys Biba</a>
Complementaria	ARQUERO, J.L.; DONOSO, A.; JIMÉNEZ, S.M.; FRESNEDA, S.; ZAMORA, C.; RUIZ, I.; ABAD, C.; GONZÁLEZ, J.M. Y CARO, S. (2009): Contabilidad Financiera. Aplicación práctica del PGC 2007. Pirámide, Madrid. El libro está dirigido a los profesionales de la contabilidad <a href="#">Absys Biba</a>
Complementaria	GONZÁLEZ PASCUAL, J. (2011): Análisis de la empresa a través de su información económico-financiera. Fundamentos teóricos y aplicaciones. Ed. Pirámide, 4ª ed-, Madrid. También se pueden consultar la 2ª ed. de 2008 y la 3ª ed. de 2010 <a href="#">Absys Biba</a>
Complementaria	REAL DECRETO LEGISLATIVO 1514/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad (BOE de 20 de noviembre).

Complementaria	REAL DECRETO LEGISLATIVO 1515/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas y los criterios contables específicos para microempresas (BOE de 21 de noviembre).
<b>Recursos en Internet</b>	
REAL DECRETO 1514/2007, de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad <a href="http://www.boe.es/boe/dias/2007/11/20/pdfs/C00001-00152.pdf">http://www.boe.es/boe/dias/2007/11/20/pdfs/C00001-00152.pdf</a>	
REAL DECRETO 1515/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas y los criterios contables específicos para microempresas. <a href="http://www.icac.meh.es/Documentos/PGCPYME_2007.pdf">http://www.icac.meh.es/Documentos/PGCPYME_2007.pdf</a>	
RODRÍGUEZ DOMINGUEZ, L; GALLEGO ÁLVAREZ, I. y GARCÍA SÁNCHEZ, I. (2009): Contabilidad para no economistas. Edición electrónica gratuita. Los capítulos del libro sirven de base para el estudio de los temas 1, 2, 3 y 5 incluidos en el temario de la asignatur <a href="http://www.eumed.net/libros/2009c/581/">http://www.eumed.net/libros/2009c/581/</a>	

## METODOLOGÍA

### Modalidades organizativas

Clases teóricas  
Clases prácticas  
Estudio y trabajo en grupo  
Estudio y trabajo autónomo individual

### Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral  
Resolución de ejercicios y problemas

## ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Clases teóricas	Grande	25,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
<b>Total de horas presenciales</b>		<b>45,00</b>
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio autónomo individual o en grupo		35,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar		7,50
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actidades en biblioteca o similar		25,00
<b>Total de horas de trabajo autónomo</b>		<b>67,50</b>
<b>Total de horas</b>		<b>112,50</b>

## EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	%	¿Recuperable?
Trabajos y proyectos	25	No
Técnicas de observación	5	No
Pruebas escritas	70	Sí
<b>Total</b>	<b>100%</b>	

### Comentarios

Para los estudiantes a tiempo parcial (reconocidos como tales por la Universidad), los apartados de evaluación no recuperable podrán ser sustituidos por otros, a especificar en cada caso.

### Criterios críticos para superar la asignatura