



**DERECHO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
GUÍA DOCENTE CURSO 2014-15**

<b>Titulación:</b>	Grado en Derecho			<b>202G</b>
<b>Asignatura:</b>	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social			<b>707</b>
<b>Materia:</b>	Derecho de las relaciones laborales y seguridad social			
<b>Módulo:</b>	Derechos y relaciones jurídicas de los sujetos de derecho			
<b>Carácter:</b>	Obligatoria	<b>Curso:</b>	2	<b>Duración:</b> Semestral
<b>Créditos ECTS:</b>	9,00	<b>Horas presenciales:</b>	90,00	<b>Horas estimadas de trabajo autónomo:</b> 135,00
<b>Idiomas en que se imparte la asignatura:</b>	Español			
<b>Idiomas del material de lectura o audiovisual:</b>	Español			

**DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA**

<b>DERECHO</b>		<b>R103</b>
<b>Dirección:</b>	C/ La Cigüeña, 60	<b>Código postal:</b> 26004
<b>Localidad:</b>	Logroño	<b>Provincia:</b> La Rioja
<b>Teléfono:</b>	941299340	<b>Fax:</b> 941299347
		<b>Correo electrónico:</b>

**PROFESORADO PREVISTO**

<b>Profesor:</b>	Sesma Bastida, Begoña		
<b>Teléfono:</b>	941299345	<b>Correo electrónico:</b>	begona.sesma@unirioja.es
<b>Despacho:</b>	224	<b>Edificio:</b>	EDIFICIO QUINTILIANO
		<b>Tutorías:</b>	<a href="#">Consultar</a>
<b>Profesor:</b>	Somalo San Juan, María		
<b>Teléfono:</b>	941299367	<b>Correo electrónico:</b>	maria.somalo@unirioja.es
<b>Despacho:</b>	205	<b>Edificio:</b>	EDIFICIO QUINTILIANO
		<b>Tutorías:</b>	<a href="#">Consultar</a>

**DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS**

- Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.
- Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.
- El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
- Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
- Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
- Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
- El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
- La solución extrajudicial de conflictos.
- Solución judicial de conflictos.
- El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
- Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
- Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
- Tipología de prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente.: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.
- Protección ante situaciones de Dependencia.

**REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA**

**Recomendados para poder superar la asignatura.**

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

**Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:**

- Comportamiento organizativo
- Derecho de la persona
- Derecho de las Administraciones Públicas
- Derecho privado de la empresa
- Derechos fundamentales y derechos humanos
- Elementos de Derecho positivo
- Estructura del ordenamiento y sistema de fuentes
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones
- Sistema judicial español

**CONTEXTO**

Partiendo del estudio del Sistema de Relaciones Laborales, su caracterización y conformación, así como del sistema de fuentes, se analizará desde el punto de vista jurídico- práctico los elementos constitutivos de la relación de trabajo, y de sus vicisitudes hasta la extinción del contrato. Asimismo, se analizarán las relaciones colectivas, el régimen jurídico y la gestión de la conflictividad laboral, en sede judicial y extrajudicial. Finalmente, se estudiará el régimen jurídico del Sistema de Seguridad Social y de sus prestaciones.

**COMPETENCIAS****Competencias generales**

CG1. Capacidad de análisis y de síntesis.

CG3. Conocimientos básicos de la profesión.

CG4. Comunicación oral y escrita en la lengua nativa.

CG5. Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).

CG6. Resolución de problemas.

CG7. Capacidad crítica y autocrítica.

CG10. Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.

CG12. Capacidad de aprender.

**Competencias específicas**

CE4. Conocer y comprender los conceptos técnicos que articulan la presente disciplina jurídica.

CE5. Seleccionar e interpretar adecuadamente las normas jurídicas aplicables a los diferentes supuestos y casos planteados, así como fomentar la capacidad de creación y estructuración normativa ante diferentes supuestos de hecho.

**RESULTADOS DEL APRENDIZAJE**

Sabe identificar los elementos definitorios del contrato de trabajo y los criterios para calificar una relación jurídica como laboral. Conoce las funciones que cumple la autonomía individual en la regulación de las condiciones de trabajo y en su aplicación. Comprende los problemas de identificación del empresario y de imputación de responsabilidades en supuestos como grupos de empresas, cesión ilegal de trabajadores y, muy especialmente, en caso de contrata y subcontrata de obras o servicios. ETT'S.

Conoce el sistema y tipología de contratación vigente en nuestro ordenamiento y los problemas que específicamente se plantean vinculados a la misma.

Identifica el sistema de negociación colectiva español y toda la problemática relativa al sistema negociador y la eficacia jurídica del convenio.

Entiende las formas en que se determinan inicialmente las condiciones de trabajo y cómo pueden modificarse posteriormente.

Comprende el ámbito de aplicabilidad de los distintos supuestos de extinción del contrato de trabajo, especialmente en lo relativo al despido individual y colectivo.

Adquiere los conocimientos y desarrolla las habilidades críticas necesarias para detectar la problemática y las cuestiones que la Seguridad Social plantea en sus diferentes aspectos y propone soluciones u opta por las ya propuestas.

**TEMARIO****1. TEMA 1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.**

Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Nacimiento y desarrollo de las relaciones laborales en España. sistema de Relaciones Laborales en España.

**TEMA 2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.**

El Fuentes estatales de regulación: Las fuentes reguladoras internacionales y comunitarias. Fuentes específicas del sistema de relaciones laborales: el convenio colectivo. Otras fuentes. Pluralidad de fuentes, elección de la norma aplicable y articulación del sistema.

**TEMA 3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.**

El trabajador. La empresa y el empresario

**TEMA 4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.**

El contrato y la relación de trabajo. Las modalidades del contrato de trabajo. Contratos y relaciones laborales de carácter especial.

**TEMA 5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.**

Elementos conformadores y efectivos del contrato de trabajo. El objeto del contrato y las condiciones de trabajo. Los derechos y obligaciones del empresario y el trabajador inherentes al contrato. El tiempo de trabajo y su régimen jurídico. El salario y su ordenación.

**TEMA 6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.**

Su modificación y las vicisitudes por las que atraviesa. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas. Extinción del contrato de trabajo: el despido disciplinario. Extinción del contrato de trabajo: el despido por circunstancias objetivas. Extinción del contrato de trabajo: el despido colectivo.

**TEMA 7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.**

El convenio colectivo. El procedimiento negociador y la eficacia jurídica del convenio.

**TEMA 8. Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.**

Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales: El conflicto social. Los conflictos de trabajo: El conflicto en la relación de trabajo. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes: el empresario y las asociaciones empresariales. El trabajador y el sindicato. La libertad sindical. La participación y acción sindical en la empresa. El conflicto colectivo y su régimen jurídico: El derecho de huelga. El cierre patronal y otros actos de presión colectiva de los trabajadores

**TEMA 9. El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.**

Los conflictos colectivos de trabajo. Concepto y clases. Evolución.

**TEMA 10. La solución extrajudicial de conflictos.**

Las formas de solución extrajudicial del conflicto. Procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje

**TEMA 11. Solución Judicial de Conflictos.**

La jurisdicción social. Delimitación. Medidas precautorias. El proceso ordinario y las modalidades procesales. Procesos impugnatorios. Los recursos. La ejecución de sentencias.

**TEMA 12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.**

Formación histórica de la Seguridad Social. Las fuentes de la Seguridad Social. Campo de aplicación de la Seguridad Social. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.

**TEMA 13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.**

Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial

**TEMA 14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.**

Tipología de prestaciones sociales. Caracteres. Requisitos para su acceso. Garantías. Responsabilidades.

**TEMA 15. de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.**

El régimen General de la Seguridad Social. Prestaciones Sociales. Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente. La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

**BIBLIOGRAFÍA**

Tipo:	Título
Básica	MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.
Complementaria	ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición. MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición. RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTE
Recursos en Internet	

**METODOLOGÍA****Modalidades organizativas**

Clases teóricas

Seminarios y talleres



Clases prácticas  
Estudio y trabajo en grupo  
Estudio y trabajo autónomo individual

#### **Métodos de enseñanza**

Método expositivo - Lección magistral  
Estudio de casos  
Resolución de ejercicios y problemas

#### **ORGANIZACIÓN**

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	25,00
Clases teóricas	Grande	59,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	6,00
<b>Total de horas presenciales</b>		<b>90,00</b>
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio autónomo individual o en grupo		25,00
Otras actividades		1,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		68,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar		25,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar		16,00
<b>Total de horas de trabajo autónomo</b>		<b>135,00</b>
<b>Total de horas</b>		<b>225,00</b>

#### **EVALUACIÓN**

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	70%	
Trabajos y proyectos		30%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	

#### **Comentarios**

##### **Criterios críticos para superar la asignatura**

Es imprescindible para superar esta asignatura obtener un mínimo de 5 puntos sobre 7 puntos en el examen presencial escrito que será realizado en las convocatorias oficiales.