



**PLANIFICACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO
GUÍA DOCENTE CURSO 2014-15**

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			204G	
Asignatura:	Planificación y métodos de trabajo			508	
Materia:	Empresa				
Módulo:	Formación Obligatoria en Economía y Empresa				
Carácter:	Obligatoria	Curso:	2	Duración:	Semestral
Créditos ECTS:	7,50	Horas presenciales:	75,00	Horas estimadas de trabajo autónomo:	112,50
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español				
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español				

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA			R104
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60	Código postal:	26004
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja
Teléfono:	941299382	Fax:	941299393
Correo electrónico:			

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Queiruga Dios, Dolores Alicia	Responsable de la asignatura
Teléfono:	941299386	Correo electrónico: dolores.queiruga@unirioja.es
Despacho:	005B	Edificio: EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:		Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- Producción y productividad
- Diseño del sistema productivo: el producto y los tipos de procesos productivos
- Modelos de organización del trabajo
- Flexibilidad laboral y organización del tiempo de trabajo
- Estudio del trabajo. Estudio y mejora de métodos de trabajo
- Estudio de tiempos de trabajo e incentivos a la producción

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Ninguno especificado.

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG2 Capacidad de organizar y planificar
- CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- CG6 Resolución de problemas
- CG8 Trabajo en equipo
- CG12 Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica

Competencias específicas

- CE1 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
- CE5 Capacidad para ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
- CE 7 Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para elaborar, implementar, y evaluar las diferentes estrategias propias del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Es capaz de organizar los contenidos de la materia previa una planificación coherente de sus contenidos.
- Mejora la capacidad expositiva y dialéctica en los temas referidos a la gestión empresarial y de los recursos humanos.

- Domina la terminología propia de la materia en las exposiciones orales y escritas
- Identifica los aspectos empresariales y humanos de los problemas de carácter laboral para la propuesta de sus posibles soluciones.
- Aplica conceptos y teorías explicados para el análisis y resolución de supuestos prácticos.
- Comprende que los problemas referentes a la gestión empresarial y de los recursos humanos pueden abordarse desde distintos puntos de vista.
- Progresa en el planeamiento y resolución de problemas relacionados con los aspectos económicos del mercado de trabajo.
- Conoce los procesos necesarios para una buena organización de las organizaciones, trabajo y los RRHH.
- Comprende los problemas principales vinculados a la organización de empresas
- Adquiere conocimientos sobre diseño del proceso productivo y sobre diseño de las organizaciones

TEMARIO

Tema 1. La actividad productiva

- Producción y productividad
- Procesos productivos

Tema 2. El producto

- Selección del producto
- Diseño y desarrollo del producto

Tema 3. Capacidad y localización

- Capacidad productiva
- Localización de la planta productiva
- Gestión de espacios

Tema 4. Gestión de inventarios

- Concepto de existencias e inventario
- Modalidades de gestión de inventarios

Tema 5. Gestión de la calidad

- Concepto de calidad
- Los costes de calidad

Tema 6. Planificación y programación de la producción

- Conceptos y tipología
- Técnicas de planificación y programación

Tema 7. Medida y control del trabajo

- Conceptos y tipología
- Técnicas aplicables

Tema 8. Planificación de los recursos humanos y flexibilidad laboral

- Gestión productiva de los recursos humanos
- Tipología de flexibilidad laboral y su tratamiento

Tema 9. La toma de decisiones en el proceso productivo

- Proceso de gestión de la información
- Métodos básicos para la toma de decisiones

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Dirección de la producción y de operaciones / Jay Heizer, Barry Render ; traducción, Yago Moreno López ; revisión técnica, José Luis Martínez Parra-- 8ª ed-- Madrid : Pearson Prentice Hall, [2007-2009] Absys Biba
Básica	Flexibilidad laboral y gestion de los recursos humanos / Eneka Albizu-- Barcelona : Ariel, D.L. 1997 Absys Biba
Básica	Métodos de trabajo : casos prácticos / Milagro Martín López... [et al.]-- Madrid : Pirámide, cop. 2002 Absys Biba

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo



Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral

Estudio de casos

Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Clases prácticas de laboratorio o aula informática	Reducido	10,00
Clases teóricas	Grande	45,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
Total de horas presenciales		75,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio autónomo individual o en grupo		57,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		17,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar		11,50
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actidades en biblioteca o similar		27,00
Total de horas de trabajo autónomo		112,50
Total de horas		187,50

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Trabajos y proyectos		10%
Pruebas escritas	80%	
Pruebas orales		10%
Total		100%

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura