ECONOMÍA DEL TRABAJO
GUÍA DOCENTE CURSO 2014-15

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos					**204G**	
Asignatura:	Economía del trabajo					**662**	
Materia:	Economía						
Módulo:	Formación Obligatoria en Economía y Empresa						
Carácter:	Obligatoria	**Curso:**	3	**Duración:**	Semestral		
Créditos ECTS:	6,00	**Horas presenciales:**	60,00	**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00		

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA					**R104**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26004
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299382	**Fax:**	941299393	**Correo electrónico:**	

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Berzal Otero, Juan Luis			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299587	**Correo electrónico:**	juan-luis.berzal@unirioja.es		
Despacho:	125	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- La economía laboral
- La teoría de la oferta de trabajo.
- La Teoría del capital humano
- La demanda de trabajo.
- La determinación de los salarios y la asignación del trabajo
- Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo
- La estructura salarial
- La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo
- Empleo y paro desde un punto de vista macroeconómico
- El Estado y el mercado de trabajo

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se recomienda que el alumno haya cursado previamente algún curso introductorio de Economía.

CONTEXTO

Economía del Trabajo es una asignatura que contribuye a proporcionar al alumno los fundamentos para la comprensión del funcionamiento del mercado de trabajo desde el punto de vista económico. y está relacionada con la asignatura Fundamentos de Economía que se imparte en el curso primero.

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1.- Capacidad de análisis y de síntesis
- CG3.- Comunicación oral y escrita en la lengua propia
- CG5.- Habilidades para la gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
- CG6.- Resolución de problemas
- CG7.- Capacidad crítica u autocrítica.
- CG8.- Trabajo en equipo
- CG12.- Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica

Competencias específicas

- CE7. Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para elaborar, implementar y evaluar las diferentes estrategias propias del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos.
- CE8. Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- CE9. Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
- CE10. Capacidad de comprensión del carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
- CE11. Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Capacidad para comprender los fundamentos básicos de la gestión empresarial y de los recursos humanos, así como analizar y sintetizar los aspectos vinculados al mundo empresarial.
- Identificar los principales aspectos de la economía laboral
- Mejorar la capacidad expositiva y dialéctica en los temas referidos a la economía laboral.
- Identifica los aspectos empresariales y humanos de los problemas de carácter laboral para la propuesta de sus posibles soluciones.
- Acepta conceptos y teorías explicados para el análisis y resolución de problemas prácticos.
- Identificar los aspectos microeconómicos y macroeconómicos de los problemas de carácter laboral para la propuesta de sus posibles soluciones.
- Conocer y poder valorar las distintas situaciones de gestión en las que puede encontrarse una organización.
- Comprender que los problemas referentes al mercado de trabajo pueden abordarse desde distintos puntos de vista.
- Progresar en el planteamiento y resolución de problemas relacionados con los aspectos económicos del mercado de trabajo.
- Utilizar y comprende los datos e indicadores básicos referidos al mercado de trabajo español y europeo.
- Distingue los distintos instrumentos de política laboral para influir en el mercado de trabajo tanto a nivel macroeconómico como macroeconómico.

TEMARIO

TEMARIO DE ECONOMIA LABORAL
Tema 1: La economía laboral: introducción. La economía laboral como disciplina. Perspectiva económica. Visión panorámica. Beneficios de la comprensión de los principios básicos de la economía laboral. Las escuelas de pensamiento en economía laboral
Tema 2: La teoría de la oferta de trabajo del individuo. El modelo básico de elección entre el trabajo y el ocio. La oferta de trabajo en el corto plazo. El largo plazo: introducción al ciclo vital. La oferta de trabajo del mercado. Evidencia empírica. Concepto de elasticidad de la oferta de trabajo del individuo con respecto al salario
Tema 3: La Teoría del capital humano. La decisión como consumo y como inversión. La decisión de educarse. Capital humano general y capital humano específico. Críticas a la teoría del capital humano
Tema 4: La demanda de trabajo aspectos básicos. La demanda derivada del trabajo. La demanda de trabajo en el corto plazo: el vendedor perfectamente competitivo. La demanda de trabajo en el corto plazo: el vendedor imperfectamente competitivo. La demanda de trabajo a largo plazo. La demanda del trabajo del mercado. La elasticidad de la demanda de trabajo.
Tema 5: La determinación de los salarios y la asignación del trabajo Teoría de un mercado de trabajo perfectamente competitivo. La determinación de los salarios y la asignación del trabajo: el monopolio en el mercado de productos. El monopsonio. Los sindicatos y la determinación de los salarios. El monopolio bilateral.
Tema 6: Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo. Análisis económico de las compensaciones extrasalariales. Teoría de las compensaciones extrasalariales óptimas. La remuneración basada en incentivos: el pago por piezas, las comisiones, los ascensos, los pluses, la participación en beneficios y el sistema de torneos. Los salarios de eficiencia.
Tema 7: La estructura salarial. Diferencias salariales como resultado de un mercado competitivo: la teoría de las diferencias compensadoras. Diferencias salariales como resultado de imperfecciones del mercado: teoría de los sindicatos, teoría de la discriminación, teoría de la segmentación
Tema 8: La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo. El concepto de productividad. Importancia de los aumentos de productividad. Tendencia a largo plazo de la productividad del trabajo. La productividad y el empleo
Tema 9: Empleo y paro desde un punto de vista macroeconómico. Las estadísticas de empleo y paro. Determinación macroeconómica de la producción y del empleo: la demanda y la oferta agregadas. El paro friccional. El paro estructural. El paro causado por un nivel insuficiente de demanda. Las medidas para reducir el paro.
Tema 10: El Estado y el mercado de trabajo. Tipos de intervención estatal en el mercado de trabajo: políticas de reformas del mercado y políticas laborales. La regulación de los mercados de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
	Economía laboral / Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson ; adaptación, Luis

Básica	Toharia (coordinador)-- 7ª ed-- Madrid : McGraw Hill, [2007] Absys Biba
Básica	Teorías económicas sobre el mercado de trabajo / Julio César Neffa (dir.) ; Mariano Féliz, Demian T. Panigo, Pablo E. Pérez-- Buenos Aires : Fondo de Cultura Económica, 2006- Absys Biba
Complementaria	Economía del trabajo y política laboral. Ruesag, A.M. (2002). Piramide. Madrid
Complementaria	El mercado de trabajo : análisis y políticas / Juan Ignacio Palacio Morena, Carlos Alvarez Aledo-- Tres Cantos (Madrid) : Akal, [2004] Absys Biba
Complementaria	El mercado de trabajo en España / Luis Toharia ; equipo de trabajo, Cecilia Albert... [et al.]-- Madrid [etc.] : McGraw-Hill, [1998] Absys Biba
Complementaria	El reto del empleo / Lluís Fina Sanglas ; coatoría a cargo de José Ignacio Pérez Infante, Luis Toharia ; con la colaboración de Paula Adam ... [et al.]-- Madrid [etc.] : McGraw-Hill, [2001] Absys Biba
Complementaria	Elementos básicos de economía : un enfoque institucional / Juan Ramón Gallego Bono, José Nácher Escriche (Coords.) ; [autores] Josep Banyuls Llopis...[et al.]-- Valencia : Tirant lo Blanch, 2001 Absys Biba
Recursos en Internet	

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Clases prácticas
Tutorías
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
- Clases prácticas de aula	Reducido	10,00
- Clases teóricas	Grande	45,00
- Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
- Estudio autónomo individual o en grupo	70,00
- Preparación de las prácticas	5,00
- Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	15,00
Total de horas de trabajo autónomo	90,00
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	80%	
Trabajos y proyectos		20%
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura