



**MARCO NORMATIVO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
GUÍA DOCENTE CURSO 2014-15**

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			204G	
Asignatura:	Marco normativo de la Seguridad Social			663	
Materia:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Módulo:	Formación obligatoria en Derecho				
Carácter:	Obligatoria	Curso:	3	Duración:	Semestral
Créditos ECTS:	6,00	Horas presenciales:	60,00	Horas estimadas de trabajo autónomo:	90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español				
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español				

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO		R103
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60	Código postal: 26004
Localidad:	Logroño	Provincia: La Rioja
Teléfono:	941299340	Fax: 941299347
		Correo electrónico:

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Morcillo García, Juan Carlos	Responsable de la asignatura
Teléfono:	941299264	Correo electrónico: juan-carlos.morcillo@unirioja.es
Despacho:	8	Edificio: EDIFICIO QUINTILIANO
		Tutorías: Consultar
Profesor:	Rubio Lerena, María Victoria	
Teléfono:	941299362	Correo electrónico: maria-victoria.rubio@unirioja.es
Despacho:	223	Edificio: EDIFICIO QUINTILIANO
		Tutorías: Consultar
Profesor:	Sesma Bastida, Begoña	
Teléfono:	941299345	Correo electrónico: begona.sesma@unirioja.es
Despacho:	224	Edificio: EDIFICIO QUINTILIANO
		Tutorías: Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

FUNDAMENTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 ÁMBITO SUBJETIVO DE PROTECCIÓN Y ESTRUCTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RÉGIMEN ECONÓMICO
 LA ACCIÓN PROTECTORA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL
 LAS PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. CONCEPTO, CAMPO DE APLICACIÓN Y ACTOS DE ENCUADRAMIENTO
 LA COTIZACIÓN Y SU RECAUDACIÓN
 - LA ACCIÓN PROTECTORA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.
 - LA INCAPACIDAD TEMPORAL.
 - LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA.
 MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y RIESGO DURANTE LA
 - LACTANCIA NATURAL.
 - LA INCAPACIDAD PERMANENTE.
 - LA JUBILACIÓN.
 - LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA.
 - LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO.
 - LAS PRESTACIONES FAMILIARES

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la

estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
- Elementos de Derecho positivo

CONTEXTO

Partiendo de las nociones generales adquiridas sobre derecho del trabajo y de la seguridad social, en la asignatura derecho de las relaciones laborales y de la seguridad social, se profundiza en los aspectos prácticos relativos al origen y formación internacional del sistema de seguridad social, así como el estudio práctico del nuestro sistema de seguridad social, su régimen jurídico y prestacional

COMPETENCIAS**Competencias generales**

CG1 Capacidad de análisis y de síntesis.

CG3 Comunicación oral y escrita en la lengua propia.

CG4 Habilidades básicas de manejo del ordenador.

CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).

CG6 Resolución de problemas.

CG7 Capacidad crítica y autocrítica.

CG8 Trabajo en equipo.

CG 12 Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.

CG14 Habilidad para trabajar de forma autónoma

Competencias específicas

CE4 Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales.

CE5 Capacidad para ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)

CE8 Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

CE9 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa. Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Realiza búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados en soporte digital.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Identifica las cuestiones jurídicas suscitadas por los supuestos hipotéticos inspirados en la realidad que se proponen y aporta opiniones concisas pero razonadas en derecho para intentar solucionarlas.
- Detecta, cuando se produce, la existencia de opiniones divergentes sobre una misma cuestión y es capaz de valorar con razonamientos jurídicos los pros y contras de cada una de ellas, rectificando su posición, si es preciso, ante argumentos mejor fundados en derecho.
- Elabora trabajo en grupo, cooperando en las diferentes fases del mismo, de acuerdo a las directrices de la materia.
- Entiende los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.
- Selecciona y lee con atención las fuentes de información que necesita para elaborar personalmente, conforme a las instrucciones recibidas, y entregar puntualmente los trabajos escritos que se le requieren.
- Conoce e implementa los procedimientos de representación de los trabajadores en la empresa, así como las técnicas de negociación colectiva y de solución de la conflictividad laboral a través de la misma.
- Adquiere la capacidad de análisis crítico de la disciplina jurídico laboral y social.
- Domina los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.
- Identifica los derechos sociolaborales y de Seguridad Social, así como el alcance normativo de las relaciones laborales y de protección social en sus diferentes niveles y es capaz de aplicarlo de forma adecuada ante problemática planteada en la realidad social.

TEMARIO

- . FUNDAMENTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- . EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- . ÁMBITO SUBJETIVO DE PROTECCIÓN Y ESTRUCTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- . GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RÉGIMEN ECONÓMICO
- . LA ACCIÓN PROTECTORA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL
- . LAS PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. CONCEPTO,
- . CAMPO DE APLICACIÓN Y ACTOS DE ENCUADRAMIENTO
- . LA COTIZACIÓN Y SU RECAUDACIÓN
 - . LA ACCIÓN PROTECTORA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.
 - . LA INCAPACIDAD TEMPORAL.
 - . LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA.
- . MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y RIESGO DURANTE LA
 - LACTANCIA NATURAL.
 - . LA INCAPACIDAD PERMANENTE.
 - . LA JUBILACIÓN.
 - . LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA.
 - . LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO.
- . LAS PRESTACIONES FAMILIARES

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición. BLASCO LAHOZ, J.F., LÓPEZ GANDÍA, J. y MOMPALER CARRASCO, Mº A., (Autores): Curso básico de Seguridad Social, Valencia, Tirant lo Blanch última edición.
Complementaria	ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición. MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición. RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTE
Recursos en Internet	

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

- Clases teóricas
- Seminarios y talleres
- Clases prácticas
- Estudio y trabajo en grupo
- Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

- Método expositivo - Lección magistral
- Estudio de casos
- Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
- Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
- Clases teóricas	Grande	41,00
- Pruebas presenciales de evaluación	Grande	4,00
Total de horas presenciales		60,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
- Estudio autónomo individual o en grupo		50,00
- Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		20,00
- Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar		5,00
- Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar		15,00
Total de horas de trabajo autónomo		90,00
Total de horas		150,00

EVALUACIÓN



Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	70%	
Trabajos y proyectos		30%
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura

Es imprescindible para superar esta asignatura obtener al menos 5 puntos de los 7 puntos posibles en el examen presencial