DERECHO SINDICAL
GUÍA DOCENTE CURSO 2014-15

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos					**204G**	
Asignatura:	Derecho sindical					**667**	
Materia:	Derecho de las relaciones laborales						
Módulo:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos						
Carácter:	Optativa	**Curso:**	4	**Duración:**	Semestral		
Créditos ECTS:	6,00	**Horas presenciales:**	60,00	**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00		

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	No especificado

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO					**R103**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26004
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299340	**Fax:**	941299347	**Correo electrónico:**	

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Labado Santiago, José María			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299264	**Correo electrónico:**	jose-maria.labado@unirioja.es		
Despacho:	8	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Evolución histórica del derecho sindical.
EL DERECHO SINDICAL: CONTENIDO Y CARACTERES
LA NORMATIVA VIGENTE
LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES
LA AUTONOMÍA SINDICAL
REPRESENTATIVIDAD SINDICAL
EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL
EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL
ORGANIZACIÓN Y ACCIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA Y LOS DELEGADOS DE
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL
EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
EL DERECHO DE REUNIÓN
LA ACCIÓN INSTITUCIONAL

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
- Elementos de Derecho positivo
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

CG1 Capacidad de análisis y de síntesis

CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua
CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
CG6 Resolución de problemas
CG7 Capacidad crítica y autocrítica
CG8 Trabajo en equipo
CG 12 Capacidad para aplicar los conocimientos en la práctica

Competencias específicas

CE4 Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
CE5 Capacidad para ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
CE8.- Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa. Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Realiza búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados en soporte digital.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Identifica las cuestiones jurídicas suscitadas por los supuestos hipotéticos inspirados en la realidad que se proponen y aporta opiniones concisas pero razonadas en derecho para intentar solucionarlas.
- Detecta, cuando se produce, la existencia de opiniones divergentes sobre una misma cuestión y es capaz de valorar con razonamientos jurídicos los pros y contras de cada una de ellas, rectificando su posición, si es preciso, ante argumentos mejor fundados en derecho.
- Elabora trabajo en grupo, cooperando en las diferentes fases del mismo, de acuerdo a las directrices de la materia.
- Entiende los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.
- Conoce e implementa los procedimientos de representación de los trabajadores en la empresa, así como las técnicas de negociación colectiva y de solución de la conflictividad laboral a través de la misma.

Adquiere la capacidad de análisis crítico de la disciplina jurídico laboral y social.

TEMARIO

Tema 1.- EL DERECHO SINDICAL:ETAPAS HISTORICAS, CONTENIDO Y CARACTERES.
Tema 2.-LAS FUENTES DEL DERECHO SINDICAL.
Tema 3-LA NORMATIVA VIGENTE
Tema 4.-LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES.
Tema 5.-LA AUTONOMÍA SINDICAL
Tema 6.-.LA UNIDAD-PLURALIDAD SINDICAL,LOS SINDICATOS MAS REPRESENTATIVOS
Tema 7.- EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL.
Tema 8 .-LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA , LOS DELEGADOS DE PERSONAL,EL COMITE DE EMPRESA EUROPEO.
Tema 9.-LA REPRESENTACIÓN SINDICAL: SECCIONES SINDICALES Y DELEGADOS SINDICALES.
Tema 10.EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
Tema 11.- LA ACCIÓN INSTITUCIONAL.
Tema 12.- LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL
Tema 13.- EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Manual de Derecho Sindical (Editorial Tirant lo Blanch)
Complementaria	- Derecho del Trabajo, Montoya Melgar, A., Tecnos. - Derecho del Trabajo, Martín Valverde, A. /Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, F. /García Murcia, J., Tecnos. - Curso de Derecho del Trabajo, Ramírez Martínez, J.M., Tirant lo Blanch. - Derecho del Trabajo, A
Recursos en Internet	

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases Teóricas	Grande	41,00
Clases Prácticas de aula	Reducido	15,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	4,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	20,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	20,00
Estudio autónomo individual o en grupo	20,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...), actividades en biblioteca o similar	20,00
Otras actividades	10,00
Total de horas de trabajo autónomo	90,00

Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	30%	
Informes y memorias de prácticas	20%	
Trabajos y proyectos	20%	
Pruebas orales	30%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura