GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
GUÍA DOCENTE CURSO 2015-16

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos				**204G**
Asignatura:	Gestión de responsabilidad social corporativa				**670**
Materia:	Empresa				
Módulo:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos / Administración y dirección de Empresas				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial				
Carácter:	Optativa	**Curso:**	4	**Duración:**	Semestral
Créditos ECTS:	6,00	**Horas presenciales:**	60,00	**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español				
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Español				

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA					**R104**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26004
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299382	**Fax:**	941299393	**Correo electrónico:**	

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Juárez Castelló, Carmelo Arturo			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299296	**Correo electrónico:**	carmelo.juarez@unirioja.es		
Despacho:	129	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- La responsabilidad social corporativa y la estrategia empresarial.
- La responsabilidad social corporativa y los resultados empresariales: contribuciones económicas y no económicas.
- Los grupos de interés o “stakeholders”.
- Gobierno Corporativo. Junta General de Accionistas y Consejo de Administración. Estructura, composición y funcionamiento.
- Gestión y valoración de activos intangibles: la reputación, la confianza, el capital intelectual y la ética.
- La responsabilidad social corporativa y las memorias de sostenibilidad.
- Dimensión interna de la responsabilidad corporativa.
- Cultura empresarial. Valores, conducta y actitud.
- Comunicación interna y externa de las estrategias de responsabilidad social corporativa.
- Acción social. Patrocinio y mecenazgo.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Conviene que el alumno haya adquirido conocimientos básicos sobre la empresa y papel en la actividad económica.
Desde el punto de vista de las competencias, el alumno debería haber desarrollado, al menos de forma parcial, algunas de las que se trabajan en los cursos anteriores, como las siguientes:

- Capacidad de organizar y planificar
- Resolución de problemas

Habilidad para trabajar de forma autónoma

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Gestión de organizaciones
- Dirección estratégica
- Dirección de Recursos Humanos

CONTEXTO

La Responsabilidad Social Corporativa ha cobrado importancia en el ámbito de los negocios en las últimas décadas como modo de gestionar la legitimación de las empresas en relación con su impacto social. En el enfoque de los Grupos Participantes o Grupos de Interes merecen especial atención los Recursos Humanos de la Empresa, como capital de soporte de su actividad y de su comportamiento.

Las cuestiones anteriores dan sentido a la inclusion como materia optativa de esta asignatura dentro del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y más concretamente en su Mención en Gestión Empresarial en Recursos Humanos y en su Itinerario de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1: Capacidad de análisis y síntesis
- CG2: Capacidad de organizar y planificar
- CG3: Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- CG5: Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas.
- CG6: Resolución de problemas
- CG8: Trabajo en equipo
- CG12: Capacidad para aplicar los conocimientos en la práctica

Competencias específicas

- CE2: Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización

CE1 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
CE5 - Capacidad de ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
CE8 - Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
CE9 - Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
CEMADE4: Capacidad para integrarse en el área de recursos humanos de una empresa u organización y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Conoce y comprende el concepto de responsabilidad social corporativa y es capaz de integrarlo en la estrategia de la empresa.
- Es capaz de identificar a los diferentes grupos de interés que existen en una empresa.
- Es capaz de asesorar y gestionar en materia de responsabilidad social corporativa.
- Conoce la problemática asociada con la gestión y valoración de activos intangibles.
- Conoce y comprende el concepto de cultura empresarial.

TEMARIO

Tema 1 Marco conceptual de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
Valores y comportamientos en la empresa. Ética de los negocios. Cultura empresarial. El concepto de RSC: definiciones; rasgos; factores condicionantes; áreas de aplicación.

Tema 2 Entorno e impulso público de la RSC
Globalización, desarrollo sostenible y RSC. Instrumentos multinacionales. Impulso político en Europa y en España.

Tema 3 RSC, Gobierno y Estrategia Corporativa
Estrategia empresarial y formulación de la estrategia de RSC. El enfoque de los Grupos de Interés ("stakeholders"); Dimensiones. RSC y buen gobierno.

Tema 4 Dimensión interna de la RSC: Gestión responsable de los Recursos Humanos (RRHH).
Derechos Humanos y Sociolaborales básicos. Prácticas responsables: Reclutamiento, selección y contratación; Igualdad y no discriminación; Conciliación; Seguridad y Salud. Los RRHH como fuente de Ventaja Competitiva

Tema 5 Dimensión interna de la RSC: otras áreas funcionales
Gestión responsable de la cadena de valor: innovación, suministros, proceso y producto. Responsabilidad medioambiental: aspectos internos. Finanzas e inversiones responsables.

Tema 6 Dimensión externa de la RSC
Inversión social, acciones de sostenibilidad e impacto medioambiental. Acción social, patrocinio y mecenazgo.

Tema 7 Gestión de los intangibles y rendimiento de la RSC
Gestión responsable de la reputación, el capital intelectual, etc... Ganancia de legitimidad, RSC y resultado empresarial.

Tema 8 Rendición de cuentas de la RSC
Comunicación interna y externa. Estándares de gestión y de comunicación y rendición de cuentas.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Navarro García, F. (2012) Responsabilidad social corporativa : teoría y práctica. ESIC, Madrid. 2ª ed. Absys Biba
Básica	Olcese, A. Rodríguez, M. A. Alfaro, J. [2008] Manual de la empresa responsable y sostenible : conceptos, ejemplos y herramientas de la responsabilidad social corporativa o de la empresa, McGraw Hill, Madrid , Absys Biba
Básica	Emmanuel Raufflet [et al.] Responsabilidad social empresarial (2012) Pearson Educación, Naucalpan de Juárez México Absys Biba
Complementaria	Almagro, J.J. Garmendia, J.A. de la Torre, I. (coords.) (2010) Responsabilidad social : una reflexión global sobre la RSE. Prentice Hall, Madrid. Absys Biba
Complementaria	Guerras, L. Á. Navas, J. E. [2007] La dirección estratégica de la empresa : teoría y aplicaciones Thomson-Cívitas, Cizur Menor (Navarra), Absys Biba
Complementaria	Moreno, A. Uriarte, L.M. y Topa, G. (coords.) (2010) La responsabilidad social empresarial: oportunidades estratégicas, organizativas y de recursos humanos. Pirámide, Madrid Absys Biba
Complementaria	Morrós Ribera J. (2014) Responsabilidad social sostenibilidad: GRI e ISO 26000, Fundación Confemetal, Madrid Absys Biba

Recursos en Internet
Acceso digital gratuito a los contenidos de la "Revista de Responsabilidad Social de la Empresa" http://www.fundacionluisvives.org/servicios/publicaciones/rse/index.html
Página del Global Reporting Iniciative https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx
Página de la Organización Internacional del Trabajo http://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm
Página de la Occupational Health & Safety Advisory Services (OHSAS) http://www.ohsas.org/
Página del estándar ISO 26000 http://www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm
Página de Forética y de la norma SG-21 http://www.foretica.org/
Aula virtual de la materia con materiales para su seguimiento. Se utiliza también para la comunicación profesor-alumno y para la entrega de tareas y trabajos evaluables. https://rioja.blackboard.com/webct

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Tutorías
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	40,00
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
Total de horas presenciales		60,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio autónomo individual o en grupo	60,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	15,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...) actividades en biblioteca o similar	15,00

Total de horas de trabajo autónomo	90,00
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Técnicas de observación		5%
Trabajos y proyectos		20%
Pruebas orales		5%
Pruebas escritas	70%	
Total	100%	

Comentarios

El sistema de evaluación consta de dos fases.

- La primera es la evaluación continua que equivale a un 30% de la calificación de la materia, que puede superarse sin examen, mediante las prácticas, entregas, etc. que se realicen a lo largo del curso. Esta fase de la evaluación es no recuperable.
- La segunda fase es un examen por el 70% de la calificación, que puede recuperarse en la convocatoria extraordinaria.

Para los estudiantes a tiempo parcial (reconocidos como tales por la Universidad), las actividades de evaluación no recuperable que exijan asistencia podrán ser sustituidas por otras, a especificar en cada caso, siempre y cuando la causa que impida la realización de la actividad de evaluación programada sea la misma que ha llevado al reconocimiento de la dedicación a tiempo parcial.

Criterios críticos para superar la asignatura

Se considerará que el alumno ha superado la asignatura cuando en la evaluación global haya obtenido 5 puntos sobre 10, siempre que obtenga un mínimo de 3 puntos (sobre 10) en el examen, para que se pueda superar la materia sumando la calificación de curso.
Caso de no superar la materia debido a este criterio, aún sumando más de 5 puntos, el alumno será calificado con 4,5.