

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 GUÍA DOCENTE CURSO 2016-17**

Titulación:	Grado en Derecho		202G
Asignatura:	Dirección de Recursos Humanos		692
Materia:	Dirección y organización de empresas		
Módulo:	Administración y dirección de Empresas		
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial		
Carácter:	Optativa	Curso: 4	Duración: Semestral
Créditos ECTS:	6,00	Horas presenciales: 60,00	Horas estimadas de trabajo autónomo: 90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español		
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Español		

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA			R104
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60	Código postal:	26004
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja
Teléfono:	941299382	Fax:	941299393
Correo electrónico:			

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Salinas Zárate, Rodolfo	Responsable de la asignatura	
Teléfono:	941299379	Correo electrónico:	rodolfo.salinas@unirioja.es
Despacho:	106	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:	Consultar		
Profesor:	Gil López, Alfonso Jesús		
Teléfono:	941299574	Correo electrónico:	alfonso.gil@unirioja.es
Despacho:	120	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:	Consultar		

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- El capital humano como fuente de ventaja competitiva.
- Evolución de los recursos humanos.
- Modelos de desarrollo de capital humano.
- Estrategias de recursos humanos: análisis de puestos de trabajo y planificación de los RR.HH., políticas de captación, formación, retribución, desarrollo de carreras, evaluación del desempeño.
- Gestión del riesgo laboral.
- La gestión internacional de los recursos humanos

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA
Recomendados para poder superar la asignatura.

Se recomienda tener conocimientos básicos de economía y administración de empresas. Asimismo, sería recomendable completar la formación adquirida en esta asignatura con conocimientos sobre organización y comportamiento organizativo.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Gestión de organizaciones
- Comportamiento organizativo
- Fundamentos de economía

CONTEXTO

En las grandes organizaciones, alrededor de tres cuartas partes de todos los costes están relacionadas con su personal. Asimismo, alrededor del 70 por ciento de la riqueza mundial es capital humano, es decir, las habilidades y los conocimientos de la gente, no capital físico o capital financiero. Las economías crecen y cambian gracias a la creatividad y a la motivación de las personas.

Las organizaciones y las economías son empresas humanas. Son fruto de las motivaciones, las decisiones y las acciones de muchas personas. Estas personas y sus acciones se combinan para innovar, crecer, generar oportunidades de empleo y mejorar sus productos y servicios. El proceso mediante el cual ocurre todo eso es uno de los milagros de las economías y de

las organizaciones modernas y el objeto de estudio de esta asignatura.

La asignatura *Dirección de Recursos Humanos*, de carácter optativo, se asienta en los conocimientos de carácter introductorio que proporciona la asignatura de formación básica *Gestión de las Organizaciones* y se complementa con la asignatura *Comportamiento Organizativo* en la medida en que en ésta se aborda el estudio del comportamiento de individuos y grupos, cómo interaccionan y la influencia de la estructura organizativa en ese comportamiento.

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG5. Habilidades de gestión de la información
- CG1. Capacidad de análisis y síntesis
- CG4. Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- CG10. Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica
- CG8. Trabajo en equipo
- CG13. Habilidad para trabajar de forma autónoma
- CG15. Habilidad en las relaciones interpersonales

Competencias específicas

- CE12: Entender las instituciones y agentes económicos como resultado y aplicación de representaciones teóricas o formales acerca de como funciona la economía.
- CE13: Conocer la normativa que afecta a la gestión empresarial y al funcionamiento de los mercados.
- CE14: Identificar las fuentes de información relevante y su contenido.
- CE15: Derivar de los datos económicos y sociales información relevante para la toma de decisiones.
- CE16: Gestionar y administrar una empresa u organización de pequeño, tamaño, principales integrantes del tejido empresarial mas próximo, entendiendo su ubicación competitiva e institucional e identificando sus fortalezas y debilidades.
- CE17: Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización: contabilidad, finanzas, marketing, recursos humanos y producción y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.
- CE18: Emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de empresas y mercados.
- CE19: Redactar proyectos de gestión global o de áreas funcionales de la empresa.
- CE20: Aplicar al análisis de los problemas empresariales criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- 1- Conocer con profundidad y visión estratégica los métodos y técnicas idóneas para dirigir los recursos humanos de una organización.
- 2- Comprender cuál ha sido y es el planteamiento de las distintas escuelas de pensamiento organizativo en referencia a la dirección de los recursos humanos.
- 3- Aprender a diseñar planes de formación que mejoren el rendimiento de los individuos y, por tanto, de las organizaciones.
- 4- Manejar con soltura las principales estrategias de recursos humanos.
- 5- Conocer las estrategias de recursos humanos más adecuadas para las empresas en las distintas etapas del proceso de internacionalización.

TEMARIO

- Tema 1.- Retos presentes y futuros de los recursos humanos
 - Estrategia de recursos humanos
 - Planificación e implantación de las políticas de recursos humanos
 - El departamento de recursos humanos
- Tema 2.- Diseño de las organizaciones y de los puestos de trabajo
 - El problema de la organización
 - Estructura organizativa
 - Diseño de los puestos de trabajo
- Tema 3 .- Políticas de contratación y selección del personal
 - Normas de contratación
 - Decisiones de contratación e información imperfecta
 - Selección de los candidatos
 - Señales
- Tema 4 .- Formación
 - Encaje
 - Inversión en educación
 - Inversión en formación en el trabajo
 - Reparto de las rentas económicas y remuneración
 - Contratos implícitos

- Tema 5.- Gestión de la rotación
Cuestiones introductorias
Estrategias de retención
Captación de empleados de otras empresas
Despidos
- Tema 6.- Evaluación y recompensa del rendimiento
Evaluación del rendimiento
Incentivos
Remuneración basada en el rendimiento
- Tema 7.- Incentivos basados en la carrera profesional
Ascensos
Perspectivas profesionales
Remuneración basada en la antigüedad
- Tema 8.- Temas actuales en la gestión de los recursos humanos
Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo
Gestión internacional de los recursos humanos

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	LAZEAR, EDWARD P. y GIBBS, MICHAEL (2011): Economía de los recursos humanos en la práctica, Antoni Bosch, Barcelona. Absys Biba
Básica	GÓMEZ-MEJÍA, LUIS R.; BALKIN, DAVID B. y CARDY, ROBERT L. (2008): Gestión de recursos humanos, 5ª ed., Prentice-Hall, Madrid. Absys Biba
Complementaria	PLA BARBER, JOSÉ Y LEÓN DARDER, FIDEL (2004): Dirección de las empresas internacionales, Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	DOLAN, S.; SCHULER, R.S.; JACKSON, S. y VALLE, R. (2007): La gestión de los recursos humano : cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación, 3ª ed., Mc Graw Hill, Madrid. Absys Biba
Complementaria	DE LA CALLE DURÁN, Mª DEL CARMEN; ORTIZ DE URBINA CRIADO, MARTA (2014): Fundamentos de Recursos Humanos, Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	LAZEAR EDWARD P. (1998): Personnel economics for managers, John Wiley & Sons, New York. Absys Biba
Complementaria	BARON, JAMES N. y KREPS, DAVID M. (1999): Strategic human resources: frameworks for general managers, John Wiley & Sons, New York. Absys Biba
Complementaria	BONACHE, JAIME y CABRERA, ÁNGEL [directores] (2010): Dirección de personas: evidencias y perspectivas para el siglo XXI, 3a ed., Pearson Educación, Madrid. Absys Biba
Complementaria	MIQUEL PORRET GELABERT (2010): Gestión de personas: manual para la gestión del capital humano en las organizaciones, 4ª ed. ESIC, Pozuelo de Alarcón, Madrid Absys Biba
Complementaria	LÓPEZ GANDÍA, JUAN Y BLASCO LAHOZ, JOSÉ FRANCISCO (2014): Curso de prevención de riesgos laborales, 14ª ed. Tirant lo Blanch, Valencia Absys Biba

Recursos en Internet

Aula virtual de la asignatura. Pone a disposición de los alumnos: - Programación y cronograma. - Resúmenes de contenidos y presentaciones. - Ejercicios, cuestiones y guías de trabajo. - Otros materiales y enlaces. - Herramientas de comunicación y debate.

<https://unirioja.blackboard.com/webapps/login/>

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

- Clases teóricas
- Seminarios y talleres
- Clases prácticas
- Estudio y trabajo en grupo
- Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

- Método expositivo - Lección magistral
- Estudio de casos
- Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	40,00
Clases prácticas	Reducido	20,00
Total de horas presenciales		60,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio autónomo y lectura de materiales bibliográficos.		50,00
Elaboración individual de trabajos y resolución de ejercicios y cuestiones. Preparación de clases prácticas, seminarios y talleres.		27,00
Elaboración en grupo de trabajos. Preparación de presentaciones orales y debates.		13,00
Total de horas de trabajo autónomo		90,00
Total de horas		150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Técnicas de observación		5%
Pruebas escritas	60%	
Trabajos y proyectos	20%	15%
Total		100%

Comentarios

La prueba final, tanto la correspondiente a la convocatoria ordinaria como a la extraordinaria, constará de dos partes. La primera, con un valor de seis puntos, se sumará a la nota obtenida durante el curso (ésta podrá alcanzar una puntuación máxima de cuatro), la segunda parte, con un valor de dos puntos, permitirá mejorar la nota obtenida durante el curso en la parte recuperable.

Para los estudiantes a tiempo parcial (reconocidos como tales por la Universidad), las actividades de evaluación no recuperable podrán ser sustituidas por otras, a especificar en cada caso. Esta posibilidad se habilitará siempre y cuando la causa que le impida la realización de la actividad de evaluación programada sea la que ha llevado al reconocimiento de la dedicación a tiempo parcial.

Criterios críticos para superar la asignatura

Para superar la asignatura será necesario cumplir todos los requisitos mínimos que se indican a continuación:

- Obtener un mínimo de 2 puntos sobre 6 en la prueba escrita.
- Obtener una nota global mínima de 5 puntos sobre 10.