

DISEÑO ORGANIZATIVO GUÍA DOCENTE CURSO 2016-17

| | | | | | |
|---|--|----------------------------|-------|---|-----------|
| Titulación: | Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos | | | 204G | |
| Asignatura: | Diseño organizativo | | | 480 | |
| Materia: | Empresa | | | | |
| Módulo: | Formación Obligatoria en Economía y Empresa | | | | |
| Modalidad de enseñanza de la titulación: | Presencial | | | | |
| Carácter: | Obligatoria | Curso: | 3 | Duración: | Semestral |
| Créditos ECTS: | 6,00 | Horas presenciales: | 60,00 | Horas estimadas de trabajo autónomo: | 90,00 |
| Idiomas en que se imparte la asignatura: | Español | | | | |
| Idiomas del material de lectura o audiovisual: | Inglés, Español | | | | |

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

| | | | | | |
|--------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------|--|
| ECONOMÍA Y EMPRESA | | | | R104 | |
| Dirección: | C/ La Cigüeña, 60 | | Código postal: | 26004 | |
| Localidad: | Logroño | Provincia: | La Rioja | | |
| Teléfono: | 941299382 | Fax: | 941299393 | Correo electrónico: | |

PROFESORADO PREVISTO

| | | | | | |
|------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------|
| Profesor: | Salazar Terreros, Idana | Responsable de la asignatura | | | |
| Teléfono: | 941299580 | Correo electrónico: | idana.salazar@unirioja.es | | |
| Despacho: | 022 | Edificio: | EDIFICIO QUINTILIANO | Tutorías: | Consultar |

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Conceptos básicos de diseño organizativo
 El problema organizativo
 Teoría de la organización
 Teoría económica de la empresa
 Instrumentos de diseño organizativo: coordinación, motivación e incentivos
 Formas organizativas
 Estrategia y estructura organizativa

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Conocimientos básicos sobre el funcionamiento de las organizaciones empresariales.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Gestión de organizaciones

CONTEXTO

Diseño Organizativo de la Empresa es una asignatura cuyo objetivo es dar a conocer al alumno los problemas de organización interna de las organizaciones. Con este fin, los contenidos se estructuran de forma que se de a conocer el alumno los principales problemas organizativos y sus soluciones, las estructuras organizativas y su relación con la estrategia. Se trata de una asignatura de carácter obligatorio incluida en la materia Dirección y Organización de la Empresa perteneciente al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Está programada para ser impartida en el segundo semestre del tercer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y una vez que el alumno ha superado la materia básica denominada Gestión de Organizaciones.

COMPETENCIAS

Competencias generales

CGIT1 - Capacidad de análisis y síntesis
 CGIT2 - Capacidad de organizar y planificar
 CGIT3 - Comunicación oral y escrita en la propia lengua
 CGIP7 - Capacidad crítica y autocrítica

CGS12 - Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica

Competencias específicas

CE1 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
CE2 Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

El alumno:

- Tiene capacidad para comprender los fundamentos básicos de la gestión empresarial y de los recursos humanos. Así como analizar y sintetizar los aspectos vinculados al mundo empresarial.
- Es capaz de organizar los contenidos de la materia previa una planificación coherente de sus contenidos.
- Mejora la capacidad expositiva y dialéctica en los temas referidos a la gestión empresarial y de los recursos humanos.
- Domina la terminología propia de la materia en las exposiciones orales y escritas.
- Conoce y puede valorar las distintas situaciones de gestión en las que puede encontrarse una organización.
- Compagina el trabajo en grupo con el autónomo para aunar conceptos y criterios que agilicen la materia en cuestión.
- Tiene capacidad para trabajar por su cuenta con la bibliografía y demás fuentes recomendadas para la asignatura. Es capaz de planificar su trabajo para obtener un rendimiento adecuado a las exigencias de la asignatura.
- Conoce los procesos necesarios para una buena organización de las organizaciones, trabajo y los RRHH.
- Comprende los problemas principales vinculados a la organización de empresas.
- Comprende cuál ha sido y es el planteamiento de las distintas escuelas de pensamiento organizativo en referencia a la dirección de los recursos humanos y de la dirección de las organizaciones.

TEMARIO

Tema 1: Organización económica y eficiencia.

- 1.1. Aportaciones de la economía al estudio de las organizaciones.
- 1.2. Las funciones de coordinación y motivación
- 1.3. Análisis de los costes de transacción
- 1.4. Organizaciones económicas: una perspectiva
- 1.5. Objetivos de la organización
- 1.5. Eficiencia

Tema 2: El problema de organización y diseño organizativo.

- 2.1. El proceso de diseño organizativo
- 2.2. La estructura organizativa
- 2.3. Naturaleza y dimensiones del problema a organizar

Tema 3: Teorías de Empresa y Teorías de la Organización

- 3.1. Teorías de Empresa
- 3.2. Teorías de la Organización

Tema 4: La organización y el problema de coordinación

- 4.1. La variedad de problemas de coordinación.
- 4.2. La interdependencia de las tareas en la organización
- 4.3. Mecanismos de coordinación
- 4.4. La utilización del sistema de precios dentro de las organizaciones

Tema 5: La organización y el problema de motivación

- 5.1. Introducción a los problemas de motivación.
- 5.2. Contratos completos y perfectos
- 5.3. Racionalidad limitada y contratación imperfecta
- 5.4. Información privada y oportunismo precontractual
- 5.5. Oportunismo postcontractual: riesgo moral
- 5.6. El logro del compromiso. El papel de la reputación
- 5.7. Las actividades de influencia.

Tema 6: Autoridad, dirección y supervisión

- 6.1. La relación de empleo.
- 6.2. Dirección y supervisión en jerarquías.

Tema 7: Estructuras organizativas

- 7.1. Introducción al estudio de la estructura organizativa.
- 7.2. Tipos de estructuras organizativas complejas.
- 7.3. Teoría de contingencia.
- 7.4. La relación estrategia-estructura

Tema 8: Estructuras organizativas (II)

- 8.1. La relación entorno-estructura

8.2. La relación dimensión-estructura.

8.3. La relación tecnología-estructura.

8.4. La relación identidad-estructura.

BIBLIOGRAFÍA

| Tipo: | Título |
|--------|---|
| Básica | Diseño Organizativo Absys Biba |
| Básica | Diseño Organizativo de la Empresa Absys Biba |
| Básica | Diseño de organizaciones eficientes Absys Biba |
| Básica | Economía de la Empresa. Decisiones y organización Absys Biba |
| Básica | Economía, Organización y Gestión de la Empresa Absys Biba |
| Básica | La estructuración de las organizaciones Absys Biba |

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas

Clases prácticas

Estudio y trabajo en grupo

Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral

Estudio de casos

Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

| Actividades presenciales | Tamaño de grupo | Horas |
|--|-----------------|--------|
| Clases teóricas | Grande | 40,00 |
| Clases prácticas de aula | Reducido | 20,00 |
| Total de horas presenciales | | 60,00 |
| Trabajo autónomo del estudiante | | Horas |
| Estudio autónomo individual o en grupo | | 50,00 |
| Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar | | 30,00 |
| Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar | | 10,00 |
| Total de horas de trabajo autónomo | | 90,00 |
| Total de horas | | 150,00 |

EVALUACIÓN

| Sistemas de evaluación | Recuperable | No Recup. |
|------------------------|-------------|-----------|
| Pruebas escritas | 60% | |
| Trabajos y proyectos | | 30% |
| Pruebas orales | | 10% |
| Total | | 100% |

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura

Se considerará que el alumno ha superado la asignatura cuando en la evaluación global haya obtenido 5 puntos sobre 10. Deberá tenerse en cuenta que la nota mínima a obtener en las pruebas escritas será de 4 puntos (sobre 10) para que dicha calificación se promedie con el resto de las notas.