



**DERECHO PROCESAL LABORAL
GUÍA DOCENTE CURSO 2016-17**

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos		204G
Asignatura:	Derecho procesal laboral		666
Materia:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Módulo:	Formación obligatoria en Derecho		
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial		
Carácter:	Obligatoria	Curso: 4	Duración: Semestral
Créditos ECTS:	6,00	Horas presenciales: 60,00	Horas estimadas de trabajo autónomo: 90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español		
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	No especificado		

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO			R103
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60	Código postal:	26004
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja
Teléfono:	941299340	Fax:	941299347
Correo electrónico:			

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Morcillo García, Juan Carlos	Responsable de la asignatura	
Teléfono:	941299264	Correo electrónico:	juan-carlos.morcillo@unirioja.es
Despacho:	8	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:	Consultar		
Profesor:	Lasheras Herrero, María Pilar		
Teléfono:	941299367	Correo electrónico:	pilar.lasheras@unirioja.es
Despacho:	205	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:	Consultar		

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Conflictos sometidos a la jurisdicción social y cuestiones conexas. Desarrollo de la actividad jurisdiccional en el proceso laboral. El proceso laboral ordinario. Modalidades procesales. Medios de impugnación de las resoluciones judiciales. Ejecución provisional y definitiva. Ejecución de sentencias de despido y supuestos afines. Ejecución de sentencias colectivas. Ejecución en otros supuestos específicos.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se necesita haber adquirido (o estar en proceso de adquisición, por estar cursando la asignatura) las competencias relativas a la identificación de las fuentes reguladoras específicas del Derecho del trabajo, los elementos constitutivos que definen la relación de trabajo, la caracterización y tipología del conflicto laboral y de las partes que lo generan.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1 Capacidad de análisis y síntesis
- CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
- CG6 Resolución de problemas
- CG12 Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
- CG14 Habilidad para trabajar de forma autónoma

Competencias específicas

- CE6 Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales

- CE9 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Es capaz de entender textos básicos de Derecho procesal y resumir sus contenidos de forma ordenada y clara.
- Conoce del fundamento y caracteres de los conceptos básicos del Derecho procesal español.
- Identifica las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Es capaz de comprender las nociones fundamentales, el estatuto jurídico de los protagonistas y la tipología de juicios del proceso laboral.
- Identifica las cuestiones jurídicas suscitadas por los supuestos hipotéticos inspirados en la realidad que se le proponen y aporta opiniones concisas pero razonadas en Derecho para intentar solucionarlas
- Adquiere la capacidad suficiente para realizar funciones de representación legal y técnica ante los organismos judiciales, así como plena capacidad de defensa en el orden jurisdiccional social
- Dispone del bagaje teórico suficiente para poder entenderse, en el plano técnico, con otros profesionales del Derecho.

TEMARIO

PRIMERA PARTE: CONCEPTOS BÁSICOS Y CONTENIDO DEL DERECHO PROCESAL.

TEMA 1.- El Derecho Procesal

TEMA 2.- Jurisdicción: Poder Judicial y Potestad Jurisdiccional

TEMA 3.- Órganos Jurisdiccionales. Jurisdicción y competencia de los órganos del orden social

TEMA 5.- Proceso

TEMA 6.- Las Partes procesales

TEMA 7.- Los Actos procesales

SEGUNDA PARTE: EL PROCESO LABORAL ORDINARIO

TEMA 8.- El proceso ordinario y las modalidades procesales

TEMA 9.- Los medios de impugnación

TEMA 10.- El proceso de ejecución

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	- ARIAS DOMÍNGUEZ, A., MARÍN MORAL, I, CHOCHRÓN GIRALDEZ, A., y RAMOS MORAGUEZ, F.: Derecho Procesal Laboral (Materiales adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior), Laborum, Murcia, 2012. - MONTERO AROCA, J, Introduccion al Proceso Laboral, MPons

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas

Seminarios y talleres

Clases prácticas

Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral

Estudio de casos

Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Clases teóricas	Grande	40,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
Total de horas presenciales		60,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudios autónomo individual o grupo		60,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar		20,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		10,00



Total de horas de trabajo autónomo	90,00
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Trabajos y proyectos		10%
Informes y memorias de prácticas		20%
Pruebas escritas	70%	
Total		100%

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura