DERECHO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
GUÍA DOCENTE CURSO 2018-19

Titulación:	Grado en Trabajo Social				**203G**
Asignatura:	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social				**707**
Materia:	Herramientas legales para el trabajo social				
Módulo:	Contexto jurídico institucional del Trabajo Social				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	**Carácter:**	Obligatoria		
Curso:	3	**Créditos ECTS:**	9,00	**Duración:**	Semestral
Horas presenciales:	90,00			**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	135,00

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO					**R103**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26006
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299340	**Fax:**	941299347	**Correo electrónico:**	dpto.dd@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Sesma Bastida, Begoña				**Responsable de la asignatura**
Teléfono:	941299345	**Correo electrónico:**	begona.sesma@unirioja.es		
Despacho:	224	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

Profesor:	Rubio Lerena, María Victoria				
Teléfono:	941299362	**Correo electrónico:**	maria-victoria.rubio@unirioja.es		
Despacho:	223	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.
- Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.
- El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
- Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
- Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
- Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
- El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
- La solución extrajudicial de conflictos.
- Solución judicial de conflictos.
- El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
- Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
- Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
- Tipología de prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente.: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.
- Protección ante situaciones de Dependencia.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con

las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.
Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Comportamiento organizativo
- Derecho de la persona
- Derecho de las Administraciones Públicas
- Derechos fundamentales y derechos humanos
- Elementos de Derecho positivo
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones

CONTEXTO

Partiendo del estudio del Sistema de Relaciones Laborales, su caracterización y conformación, así como del sistema de fuentes, se analizará desde el punto de vista jurídico- práctico los elementos constitutivos de la relación de trabajo, y de sus vicisitudes hasta la extinción del contrato. Asimismo,se analizarán las relaciones colectivas, el régimen jurídico y la gestión de la conflictividad laboral, en sede judicial y extrajudicial. Finalmente, se estudiará el régimen juridico del Sistema de Seguridad Social y de sus prestaciones.

COMPETENCIAS

Competencias generales

CGIT1 - Capacidad de análisis y síntesis
CGIT4 - Conocimientos básicos de la profesión
CGIT5 - Comunicación oral y escrita en la propia lengua
CGIT7 - Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).
CGIT8 - Resolución de problemas
CGIP9 - Capacidad crítica y autocrítica
CGIP16 - Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
CGS18 - Capacidad de aprender
CGS22 - Habilidad para trabajar de forma autónoma

Competencias específicas

CE2 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos.
CE3 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención.
CE17 - Aplicar los marcos jurídicos adecuados a la situación de riesgo, identificando los derechos y obligaciones de las partes afectadas, así como los procedimientos pertinentes

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- - Saber identificar los elementos definitorios del contrato de trabajo y los criterios para calificar una relación jurídica como laboral.
-
- - Conocer las funciones que cumple la autonomía individual en la regulación de las condiciones de trabajo y en su aplicación.
-
- - Comprender los problemas de identificación del empresario y de imputación de responsabilidades en supuestos como grupos de empresas, cesión ilegal de trabajadores y, muy especialmente, en caso de contrata y subcontrata de obras o servicios. ETT´S.
-
- - Conocer el sistema y tipología de contratación vigente en nuestro ordenamiento y los problemas que específicamente se plantean vinculados a la misma.
-
- - Identificar el sistema de negociación colectiva español y toda la problemática relativa al sistema negociador y la eficacia jurídica del convenio.
-
- - Entender las formas en que se determinan inicialmente las condiciones de trabajo y cómo pueden modificarse posteriormente.
-
- - Comprender el ámbito de aplicabilidad de los distintos supuestos de extinción del contrato de trabajo, especialmente en lo relativo al despido individual y colectivo.
-
- - Adquirir los conocimientos y desarrollar las habilidades críticas necesarias para detectar la problemática y las cuestiones que la Seguridad Social plantea en sus diferentes aspectos y proponer soluciones u optar por las ya propuestas.

-
- Conoce y comprende los fundamentos de los derechos sociales y los elementos básicos del sistema de la Seguridad Social, su estructura y su acción protectora.

TEMARIO

1. **TEMA 1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.**
   Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Nacimiento y desarrollo de las relaciones laborales en España. sistema de Relaciones Laborales en España.
   TEMA 2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.
   El Fuentes estatales de regulación: Las fuentes reguladoras internacionales y comunitarias. Fuentes específicas del sistema de relaciones laborales: el convenio colectivo. Otras fuentes. Pluralidad de fuentes, elección de la norma aplicable y articulación del sistema.
   TEMA 3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.
   El trabajador. La empresa y el empresario
   TEMA 4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.
   El contrato y la relación de trabajo. Las modalidades del contrato de trabajo. Contratos y relaciones laborales de carácter especial.
   TEMA 5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
   Elementos conformadores y efectivos del contrato de trabajo. El objeto del contrato y las condiciones de trabajo. Los derechos y obligaciones del empresario y el trabajador inherentes al contrato. El tiempo de trabajo y su régimen jurídico. El salario y su ordenación.
   TEMA 6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
   Su modificación y las vicisitudes por las que atraviesa. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas. Extinción del contrato de trabajo: el despido disciplinario. Extinción del contrato de trabajo: el despido por circunstancias objetivas. Extinción del contrato de trabajo: el despido colectivo.
   TEMA 7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
   El convenio colectivo. El procedimiento negociador y la eficacia jurídica del convenio.
   TEMA 8.Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
   Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales: El conflicto social. Los conflictos de trabajo: El conflicto en la relación de trabajo. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes: el empresario y las asociaciones empresariales. El trabajador y el sindicato. La libertad sindical. La participación y acción sindical en la empresa. El conflicto colectivo y su régimen jurídico: El derecho de huelga. El cierre patronal y otros actos de presión colectiva de los trabajadores
   TEMA 9.El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
   Los conflictos colectivos de trabajo. Concepto y clases. Evolución.
   TEMA 10. La solución extrajudicial de conflictos.
   Las formas de solución extrajudicial del conflicto. Procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje
   TEMA 11. Solución Judicial de Conflictos.
   La jurisdicción social. Delimitación. Medidas precautorias. El proceso ordinario y las modalidades procesales. Procesos impugnatorios. Los recursos. La ejecución de sentencias.
   TEMA 12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
   Formación histórica de la Seguridad Social. Las fuentes de la Seguridad Social. Campo de aplicación de la Seguridad Social. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
   TEMA 13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
   Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial
   TEMA 14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
   Tipología de prestaciones sociales. Caracteres. Requisitos para su acceso. Garantías. Responsabilidades.
   TEMA 15.de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.
   El régimen General de la Seguridad Social. Prestaciones Sociales. Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente. La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.
Complementaria	ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición. MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J,: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición. RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTE

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	25,00
Clases teóricas	Grande	59,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	6,00
Total de horas presenciales		90,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio autónomo individual o en grupo	25,00
Otras actividades	1,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	68,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar	25,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actidades en biblioteca o similar	16,00
Total de horas de trabajo autónomo	135,00
Total de horas	225,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Trabajos y proyectos		30%
Pruebas escritas	70%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura

Es imprescindible para superar esta asignatura obtener un mínimo de 5 puntos sobre 7 puntos en el examen presencial escrito que será realizado en las convocatorias oficiales.