# DERECHO SINDICAL
# GUÍA DOCENTE CURSO 2018-19

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Titulación:** | Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos | | | | **204G** |
| **Asignatura:** | Derecho sindical | | | | **667** |
| **Materia:** | Derecho de las relaciones laborales | | | | |
| **Módulo:** | Relaciones Laborales y Recursos Humanos | | | | |
| **Modalidad de enseñanza de la titulación:** | Presencial | | **Carácter:** | Optativa | |
| **Curso:** | 4 | **Créditos ECTS:** 6,00 | **Duración:** | Semestral | |
| **Horas presenciales:** | 60,00 | | **Horas estimadas de trabajo autónomo:** | 90,00 | |

| | |
|---|---|
| **Idiomas en que se imparte la asignatura:** | Español |
| **Idiomas del material de lectura o audiovisual:** | No especificado |

## DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| DERECHO | | | | | **R103** |
| **Dirección:** | C/ La Cigüeña, 60 | | | **Código postal:** | 26006 |
| **Localidad:** | Logroño | | **Provincia:** | La Rioja | |
| **Teléfono:** | 941299340 | **Fax:** 941299347 | **Correo electrónico:** | dpto.dd@unirioja.es | |

## PROFESORADO PREVISTO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Profesor:** | Somalo San Juan, María | | | **Responsable de la asignatura** | |
| **Teléfono:** | 941299367 | **Correo electrónico:** | maria.somalo@unirioja.es | | |
| **Despacho:** | 205 | **Edificio:** | EDIFICIO QUINTILIANO | **Tutorías:** | Consultar |

## DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Evolución histórica del derecho sindical.
EL DERECHO SINDICAL: CONTENIDO Y CARACTERES
LA NORMATIVA VIGENTE
LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES
LA AUTONOMÍA SINDICAL
REPRESENTATIVIDAD SINDICAL
EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL
EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL
ORGANIZACIÓN Y ACCIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA Y LOS DELEGADOS DE
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL
EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
EL DERECHO DE REUNIÓN
LA ACCIÓN INSTITUCIONAL

## REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

### Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

**Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:**

- Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
- Elementos de Derecho positivo
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones

## CONTEXTO

## COMPETENCIAS

### Competencias generales

CG1 Capacidad de análisis y de síntesis
CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua
CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
CG6 Resolución de problemas
CG7 Capacidad crítica y autocrítica
CG8 Trabajo en equipo
CG 12 Capacidad para aplicar los conocimientos en la práctica

**Competencias específicas**

CE4 Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
CE5 Capacidad para ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos ( organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
CE8.- Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

## RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa. Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Realiza búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados en soporte digital.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Identifica las cuestiones jurídicas suscitadas por los supuestos hipotéticos inspirados en la realidad que se proponen y aporta opiniones concisas pero razonadas en derecho para intentar solucionarlas.
- Detecta, cuando se produce, la existencia de opiniones divergentes sobre una misma cuestión y es capaz de valorar con razonamientos jurídicos los pros y contras de cada una de ellas, rectificando su posición, si es preciso, ante argumentos mejor fundados en derecho.
- Elabora trabajo en grupo, cooperando en las diferentes fases del mismo, de acuerdo a las directrices de la materia.
- Entiende los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.
- Conoce e implementa los procedimientos de representación de los trabajadores en la empresa, así como las técnicas de negociación colectiva y de solución de la conflictividad laboral a través de la misma.

Adquiere la capacidad de análisis crítico de la disciplina jurídico laboral y social.

## TEMARIO

Tema 1.- EL DERECHO SINDICAL:ETAPAS HISTORICAS, CONTENIDO Y CARACTERES.
Tema 2.-LAS FUENTES DEL DERECHO SINDICAL.
Tema 3-LA NORMATIVA VIGENTE
Tema 4.-LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES.
Tema 5.-LA AUTONOMÍA SINDICAL
Tema 6.-.LA UNIDAD-PLURALIDAD SINDICAL,LOS SINDICATOS MAS REPRESENTATIVOS
Tema 7.- EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL.
Tema 8 .-LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA , LOS DELEGADOS DE PERSONAL,EL COMITE DE EMPRESA EUROPEO.
Tema 9.-LA REPRESENTACIÓN SINDICAL: SECCIONES SINDICALES Y DELEGADOS SINDICALES.
Tema 10.EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
Tema 11.- LA ACCIÓN INSTITUCIONAL.
Tema 12.- LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL
Tema 13.- EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL.

## BIBLIOGRAFÍA

| Tipo: | Título |
|---|---|
| Básica | Manual de Derecho Sindical (Editorial Tirant lo Blanch) |
| Complementaria | - Derecho del Trabajo, Montoya Melgar, A., Tecnos. - Derecho del Trabajo, Martín Valverde, A. /Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, F. /García Murcia, J., Tecnos. - Curso de Derecho del Trabajo, Ramírez Martínez, J.M., Tirant lo Blanch. - Derecho del Trabajo, A |
| **Recursos en Internet** | |

## METODOLOGÍA

### Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

### Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

## ORGANIZACIÓN

| Actividades presenciales | Tamaño de grupo | Horas |
|---|---|---|
| Clases Teóricas | Grande | 41,00 |
| Clases Prácticas de aula | Reducido | 15,00 |
| Pruebas presenciales de evaluación | Grande | 4,00 |
| **Total de horas presenciales** | | 60,00 |

| Trabajo autónomo del estudiante | Horas |
|---|---|
| Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas | 20,00 |
| Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar | 20,00 |
| Estudio autónomo individual o en grupo | 20,00 |
| Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...), actividades en biblioteca o similar | 20,00 |
| Otras actividades | 10,00 |
| **Total de horas de trabajo autónomo** | 90,00 |

| Total de horas | 150,00 |
|---|---|

## EVALUACIÓN

| Sistemas de evaluación | Recuperable | No Recup. |
|---|---|---|
| Pruebas escritas | 30% | |
| Pruebas orales | 30% | |
| Informes y memorias de prácticas | 20% | |
| Trabajos y proyectos | 20% | |
| **Total** | 100% | |

### Comentarios

### Criterios críticos para superar la asignatura