

LIDERAZGO
GUÍA DOCENTE CURSO 2018-19

Titulación:	Máster Universitario en Gestión de Empresas			255M
Asignatura:	Liderazgo			5128
Materia:	Dirección general			
Módulo:	Formación avanzada en gestión de empresas			
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	Carácter:	Obligatoria	
Curso:	1	Créditos ECTS:	2,00	Duración: Semestral
Horas presenciales:	20,00		Horas estimadas de trabajo autónomo:	30,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español			
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Inglés, Español			

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

ECONOMÍA Y EMPRESA				R104
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60		Código postal:	26006
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja	
Teléfono:	941299382	Fax:	941299393	Correo electrónico: dpto.eco.empresa@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Castresana Ruiz Carrillo, José Ignacio		Responsable de la asignatura
Teléfono:	941299571	Correo electrónico:	jignacio.castresana@unirioja.es
Despacho:	116	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO
			Tutorías: Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Los contenidos desarrollan el papel del directivo como líder de la organización, se analizarán entre otras las siguientes cuestiones:

- Liderazgo y dirección. Posiciones o estilos de liderazgo
- Liderazgo en los procesos de cambio
- Liderazgo y cultura organizativa

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Ninguno especificado.

CONTEXTO

Liderazgo es una asignatura obligatoria de 2 ECTS que forma parte de la materia Dirección General (6ECTS) y se imparte en el primer bloque del máster

COMPETENCIAS
Competencias generales

CG4 - Habilidad para comunicar oralmente las conclusiones principales de un estudio o trabajo de naturaleza económica o empresarial así como los conocimientos y razones últimas que las sustentan, usando la terminología y técnicas aceptadas por los profesionales del ámbito empresarial.

CG5 - Habilidad para formular por escrito estudios, informes y proyectos de naturaleza profesional o investigadora, propios del ámbito de la gestión de empresas, mediante el uso riguroso de modelos y herramientas de análisis proporcionados por las diferentes disciplinas que conforman los estudios de empresa.

Competencias específicas

CE10 - Conocimiento, comprensión y desarrollo de habilidades propias del ejercicio del liderazgo directivo.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Seleccionar el estilo de liderazgo más adecuado en función del contexto
- Conocer instrumentos para liderar organizaciones y equipos.

TEMARIO

1. Liderazgo y dirección: posiciones o estilos de liderazgo
Estilos básicos de dirección
Demandas de la situación
Demandas del equipo de trabajo
Crecimiento directivo
2. Liderazgo en los procesos de cambio
Diagnóstico de la resistencia al cambio
Métodos de cambio
3. Liderazgo y cultura organizativa
Influencia de la cultura en los procesos de dirección
Liderazgo simbólico
Instrumentos de dirección cultural: rituales, signos

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Liderazgo sistémico de la organización / Adolfo Blanco, José Ignacio Castresana. -- Granada : Unión Iberoamericana de Municipalistas, 2001. -- 201 p. ISBN84-931280-2-3
Básica	Dirección inteligente, dirección flexible / José Ignacio Castresana, Adolfo Blanco. -- Madrid : Esic, 1992. -- 194 p. ISBN84-7356-079-5
Básica	El directivo impulsor de la innovación / José I. Castresana y Adolfo Blanco. -- Barcelona : Marcombo, D.L. 1990. -- 109 p. ISBN84-267-0791-2
Básica	LIDERAZGO e innovación 2.0 : herramientas para potenciar el talento de las organizaciones / Virginio Gallardo (coord.). -- Oleiros (La Coruña) : Netbiblo, D.L. 2011. -- 100 p. : gráf. ; 21 cm. -- (Pocket innova) ISBN978-84-9745-577-0

Recursos en Internet

En el aula virtual de la asignatura se dispondrá de recursos en internet actualizados

<https://unirioja.blackboard.com>

Comunidad de liderazgo e innovación

<http://humannova.org/index.php/es/recursos/ebooks/153-nuevo-libro-liderazgo-e-innovacion-20>

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

- Clases teóricas
- Seminarios y talleres
- Clases prácticas
- Estudio y trabajo en grupo
- Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

- Método expositivo - Lección magistral
- Estudio de casos
- Aprendizaje cooperativo

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases teóricas	Grande	13,00
Seminarios y talleres	Reducido	4,00
Clases prácticas	Reducido	3,00
Total de horas presenciales		20,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Estudio y trabajo autónomo individual		10,00
Estudio y trabajo en grupo		20,00
Total de horas de trabajo autónomo		30,00
Total de horas		50,00

EVALUACIÓN



Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	30%	
Pruebas orales		15%
Técnicas de observación		15%
Trabajos y proyectos	40%	
Total		100%

Comentarios

Los estudiantes a tiempo parcial podrán elegir como evaluación alternativa a las pruebas orales (15%) y a las técnicas de observación (15%) un examen escrito final complementario por el 30% de la asignatura

Criterios críticos para superar la asignatura