DERECHO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Derecho				**202G**
Asignatura:	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social				**707**
Materia:	Derecho de las relaciones laborales y seguridad social				
Módulo:	Derechos y relaciones jurídicas de los sujetos de derecho				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	**Carácter:**	Obligatoria		
Curso:	2	**Créditos ECTS:**	9,00	**Duración:**	Semestral (Segundo Semestre)
Horas presenciales:	90,00			**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	135,00

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO					**R103**
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60			**Código postal:**	26006
Localidad:	Logroño			**Provincia:**	La Rioja
Teléfono:	941299340	**Fax:**	941299347	**Correo electrónico:**	dpto.dd@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Sesma Bastida, Begoña			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299345	**Correo electrónico:**	begona.sesma@unirioja.es		
Despacho:	224	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.
- Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.
- Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.
- El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
- Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
- Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
- Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
- El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
- La solución extrajudicial de conflictos.
- Solución judicial de conflictos.
- El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
- Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
- Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
- Tipología de prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente.: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.
- Protección ante situaciones de Dependencia.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Comportamiento organizativo
- Derecho de la persona

- Derecho de las Administraciones Públicas
- Derecho privado de la empresa
- Derechos fundamentales y derechos humanos
- Elementos de Derecho positivo
- Estructura del ordenamiento y sistema de fuentes
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones
- Sistema judicial español

CONTEXTO

Partiendo del estudio del Sistema de Relaciones Laborales, su caracterización y conformación, así como del sistema de fuentes, se analizará desde el punto de vista jurídico- práctico los elementos constitutivos de la relación de trabajo, y de sus vicisitudes hasta la extinción del contrato. Asimismo,se analizarán las relaciones colectivas, el régimen jurídico y la gestión de la conflictividad laboral, en sede judicial y extrajudicial. Finalmente, se estudiará el régimen juridico del Sistema de Seguridad Social y de sus prestaciones.

COMPETENCIAS

Competencias generales

CG1. Capacidad de análisis y de síntesis.
CG3. Conocimientos básicos de la profesión.
CG4. Comunicación oral y escrita en la lengua nativa.
CG5. Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscary analizar información proveniente de fuentes diversas).
CG6. Resolución de problemas.
CG7. Capacidad crítica y autocrítica.
CG10. Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.
CG12. Capacidad de aprender.

Competencias específicas

CE4. Conocer y comprender los conceptos técnicos que articulan la presente disciplina jurídica.
CE5. Seleccionar e interpretar adecuadamente las normas jurídicas aplicables a los diferentes supuestos y casos planteados, así como fomentar la capacidad de creación y estructuración normativa ante diferentes supuestos de hecho.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Sabe identificar los elementos definitorios del contrato de trabajo y los criterios para calificar una relación jurídica como laboral.
Conoce las funciones que cumple la autonomía individual en la regulación de las condiciones de trabajo y en su aplicación.
Comprende los problemas de identificación del empresario y de imputación de responsabilidades en supuestos como grupos de empresas, cesión ilegal de trabajadores y, muy especialmente, en caso de contrata y subcontrata de obras o servicios. ETT´S.
Conoce el sistema y tipología de contratación vigente en nuestro ordenamiento y los problemas que específicamente se plantean vinculados a la misma.
Identifica el sistema de negociación colectiva español y toda la problemática relativa al sistema negociador y la eficacia jurídica del convenio.
Entiende las formas en que se determinan inicialmente las condiciones de trabajo y cómo pueden modificarse posteriormente.
Comprende el ámbito de aplicabilidad de los distintos supuestos de extinción del contrato de trabajo, especialmente en lo relativo al despido individual y colectivo.
Adquiere los conocimientos y desarrolla las habilidades críticas necesarias para detectar la problemática y las cuestiones que la Seguridad Social plantea en sus diferentes aspectos y propone soluciones u opta por las ya propuestas.

TEMARIO

1. **TEMA 1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.**
   Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Nacimiento y desarrollo de las relaciones laborales en España. sistema de Relaciones Laborales en España.
   TEMA 2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.
   El Fuentes estatales de regulación: Las fuentes reguladoras internacionales y comunitarias. Fuentes específicas del sistema de relaciones laborales: el convenio colectivo. Otras fuentes. Pluralidad de fuentes, elección de la norma aplicable y articulación del sistema.
   TEMA 3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.
   El trabajador. La empresa y el empresario
   TEMA 4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.

El contrato y la relación de trabajo. Las modalidades del contrato de trabajo. Contratos y relaciones laborales de carácter especial.

TEMA 5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
Elementos conformadores y efectivos del contrato de trabajo. El objeto del contrato y las condiciones de trabajo. Los derechos y obligaciones del empresario y el trabajador inherentes al contrato. El tiempo de trabajo y su régimen jurídico. El salario y su ordenación.

TEMA 6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
Su modificación y las vicisitudes por las que atraviesa. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas. Extinción del contrato de trabajo: el despido disciplinario. Extinción del contrato de trabajo: el despido por circunstancias objetivas. Extinción del contrato de trabajo: el despido colectivo.

TEMA 7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
El convenio colectivo. El procedimiento negociador y la eficacia jurídica del convenio.

TEMA 8.Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales: El conflicto social. Los conflictos de trabajo: El conflicto en la relación de trabajo. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes: el empresario y las asociaciones empresariales. El trabajador y el sindicato. La libertad sindical. La participación y acción sindical en la empresa. El conflicto colectivo y su régimen jurídico: El derecho de huelga. El cierre patronal y otros actos de presión colectiva de los trabajadores

TEMA 9.El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
Los conflictos colectivos de trabajo. Concepto y clases. Evolución.

TEMA 10. La solución extrajudicial de conflictos.
Las formas de solución extrajudicial del conflicto. Procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje

TEMA 11. Solución Judicial de Conflictos.
La jurisdicción social. Delimitación. Medidas precautorias. El proceso ordinario y las modalidades procesales. Procesos impugnatorios. Los recursos. La ejecución de sentencias.

TEMA 12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
Formación histórica de la Seguridad Social. Las fuentes de la Seguridad Social. Campo de aplicación de la Seguridad Social. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.

TEMA 13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial

TEMA 14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
Tipología de prestaciones sociales. Caracteres. Requisitos para su acceso. Garantías. Responsabilidades.

TEMA 15.de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.
El régimen General de la Seguridad Social. Prestaciones Sociales. Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente. La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.
Complementaria	ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición. MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J,: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición. RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTE

Recursos en Internet

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	25,00
Clases teóricas	Grande	59,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	6,00
Total de horas presenciales		90,00

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio autónomo individual o en grupo	25,00
Otras actividades	1,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	68,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates, ...), actividades en biblioteca o similar	25,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actidades en biblioteca o similar	16,00
Total de horas de trabajo autónomo	135,00

Total de horas	225,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Trabajos y proyectos		30%
Pruebas escritas	70%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura

Es imprescindible para superar esta asignatura obtener un mínimo de 5 puntos sobre 7 puntos en el examen presencial escrito que será realizado en las convocatorias oficiales.