TRABAJO FIN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos				**204G**
Asignatura:	Trabajo fin de grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos				**271**
Materia:	Trabajo fin de grado				
Módulo:	Prácticas y Trabajo Fin de Grado				
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial		**Carácter:**	Trabajo Fin De Grado	
Curso:	4	**Créditos ECTS:** 6,00	**Duración:**	Sin duracion (p.e. Proyecto)	
Horas presenciales:	7,50		**Horas estimadas de trabajo autónomo:**	142,50	

Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	No especificado

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Pelegrín Borondo, Jorge			**Responsable de la asignatura**	
Teléfono:	941299388	**Correo electrónico:**	jorge.pelegrin@unirioja.es		
Despacho:	020	**Edificio:**	EDIFICIO QUINTILIANO	**Tutorías:**	Consultar
Profesor:	Plaza nº D04PENDIENTE2				

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Con el trabajo fin de grado se espera que el estudiante relacione el aprendizaje logrado en las distintas materias, lo utilice desde el punto de vista práctico y ponga de manifiesto ante el tribunal su capacidad, las destrezas y habilidades logradas a lo largo de sus estudios universitarios superiores encaminadas a optimizar las competencias profesionales propias de su titulación.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Exigidos para poder cursar la asignatura.

La matrícula del Trabajo Fin de Grado exige tener superadas o matriculadas todas las asignaturas y créditos requeridos para finalizar el Grado.

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

CG1 Capacidad de análisis y síntesis.
CG2 Capacidad de organizar y planificar.
CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua.
CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).
CG13 Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad).
CG14 Habilidad para trabajar de forma autónoma.
CG 6 Resolución de problemas
CG12 Capacidad de aplicar los contenidos en la práctica

Competencias específicas

CE1 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de organización del trabajo.
CE2 Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
CE3 Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
CE7 Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para elaborar, implementar y evaluar las diferentes estrategias propias del ámbito de las relaciones labores y de los recursos humanos
CE9 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
CE 5 Capacidad de ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Es capaz de analizar la relaciones laborales y/o la gestión de recursos humanos aplicado a una realidad concreta
- Es capaz de organizar el trabajo, priorizando tareas y cumplimiento los plazos de entrega y la calidad esperada
- Elabora documentos escritos adecuados a la finalidad de los mismos y es capaz de defenderlos públicamente, presentado la información de forma ordenada
- Utiliza fuentes de información diversa para los objetivos del trabajo fin de grado, siendo capaz de elaborar informes adecuados a los fines de la actividad
- Realiza propuestas innovadoras respecto a la resolución de problemas laborales y/o de organización
- Es responsable de su propio trabajo, siendo capaz de identificar y priorizar las tareas, cumplir los plazos de ejecución y garantizar un resultado adecuado a las expectativas
- Utiliza los marcos teóricos y metodológicos estudiados para el desarrollo de análisis y diagnósticos en materia de relaciones laborales
- Es capaz de realizar propuestas adecuadas al caso objeto de estudio
- Utiliza el conocimiento adquirido en los diferentes módulos para contextualizar la situación objeto de estudio
- Es capaz de realizar una propuesta de promoción socioeconómica, en función de la naturaleza del caso
- Aplica las técnicas de investigación adecuadas a la naturaleza del caso
- Es capaz de proponer un plan de formación si la situación lo requiere
- Es capaz de asesorar en materia de riesgos laborales si la situación lo requiere
- Reconoce las técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral y es capaz de aplicarlas si la situación lo requiere

TEMARIO

En el plazo que la Comisión Académica de la Facultad establezca, se publicará en la web de la Facultad el listado de temas con los correspondientes profesores encargados de su tutorización.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Recursos en Internet	

METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Tutorías
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Aprendizaje orientado a proyectos

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Coordinación y seguimiento con el tutor sobre el desarrollo del trabajo fin de grado y defensa del mismo ante el tribunal	Reducido Especial	7,50
Total de horas presenciales		7,50

Trabajo autónomo del estudiante	Horas
Estudio y trabajo autónomo del estudiante y redacción de la memoria de prácticas	142,50
Total de horas de trabajo autónomo	142,50
Total de horas	150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Técnicas de observación	30%	
Trabajos y proyectos	70%	
Total	100%	

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura