

DERECHO SINDICAL GUÍA DOCENTE CURSO 2019-20

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			204G
Asignatura:	Derecho sindical			667
Materia:	Derecho de las relaciones laborales			
Módulo:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	Carácter:	Optativa	
Curso:	4	Créditos ECTS:	6,00	Duración: Semestral (Primer Semestre)
Horas presenciales:	60,00		Horas estimadas de trabajo autónomo:	90,00
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español			
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	No especificado			

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO			R103
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60	Código postal:	26006
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja
Teléfono:	941299340	Fax:	941299347
Correo electrónico:	dpto.dd@unirioja.es		

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Somalo San Juan, María	Responsable de la asignatura
Teléfono:	941299367	Correo electrónico: maria.somalo@unirioja.es
Despacho:	205	Edificio: EDIFICIO QUINTILIANO
Tutorías:	Consultar	

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Evolución histórica del derecho sindical.
 EL DERECHO SINDICAL: CONTENIDO Y CARACTERES
 LA NORMATIVA VIGENTE
 LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES
 LA AUTONOMÍA SINDICAL
 REPRESENTATIVIDAD SINDICAL
 EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL
 EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL
 ORGANIZACIÓN Y ACCIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
 LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA Y LOS DELEGADOS DE
 LA REPRESENTACIÓN SINDICAL
 EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
 EL DERECHO DE REUNIÓN
 LA ACCIÓN INSTITUCIONAL

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
- Elementos de Derecho positivo
- Fundamentos de economía
- Gestión de organizaciones

CONTEXTO

COMPETENCIAS

Competencias generales

CG1 Capacidad de análisis y de síntesis
CG3 Comunicación oral y escrita en la propia lengua
CG5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas)
CG6 Resolución de problemas
CG7 Capacidad crítica y autocrítica
CG8 Trabajo en equipo
CG 12 Capacidad para aplicar los conocimientos en la práctica

Competencias específicas

CE4 Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
CE5 Capacidad para ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
CE8.- Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa. Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Realiza búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados en soporte digital.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Identifica las cuestiones jurídicas suscitadas por los supuestos hipotéticos inspirados en la realidad que se proponen y aporta opiniones concisas pero razonadas en derecho para intentar solucionarlas.
- Detecta, cuando se produce, la existencia de opiniones divergentes sobre una misma cuestión y es capaz de valorar con razonamientos jurídicos los pros y contras de cada una de ellas, rectificando su posición, si es preciso, ante argumentos mejor fundados en derecho.
- Elabora trabajo en grupo, cooperando en las diferentes fases del mismo, de acuerdo a las directrices de la materia.
- Entiende los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.
- Conoce e implementa los procedimientos de representación de los trabajadores en la empresa, así como las técnicas de negociación colectiva y de solución de la conflictividad laboral a través de la misma.

Adquiere la capacidad de análisis crítico de la disciplina jurídico laboral y social.

TEMARIO

Tema 1.- EL DERECHO SINDICAL: ETAPAS HISTÓRICAS, CONTENIDO Y CARACTERES.
Tema 2.- LAS FUENTES DEL DERECHO SINDICAL.
Tema 3.- LA NORMATIVA VIGENTE
Tema 4.- LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES.
Tema 5.- LA AUTONOMÍA SINDICAL
Tema 6.- LA UNIDAD-PLURALIDAD SINDICAL, LOS SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS
Tema 7.- EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL.
Tema 8.- LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA, LOS DELEGADOS DE PERSONAL, EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO.
Tema 9.- LA REPRESENTACIÓN SINDICAL: SECCIONES SINDICALES Y DELEGADOS SINDICALES.
Tema 10.- EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
Tema 11.- LA ACCIÓN INSTITUCIONAL.
Tema 12.- LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL
Tema 13.- EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Manual de Derecho Sindical (Editorial Tirant lo Blanch)
Complementaria	- Derecho del Trabajo, Montoya Melgar, A., Tecnos. - Derecho del Trabajo, Martín Valverde, A. /Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, F. /García Murcia, J., Tecnos. - Curso de Derecho del Trabajo, Ramírez Martínez, J.M., Tirant lo Blanch. - Derecho del Trabajo, A

Recursos en Internet



METODOLOGÍA

Modalidades organizativas

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo en grupo
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases Teóricas	Grande	41,00
Clases Prácticas de aula	Reducido	15,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	4,00
Total de horas presenciales		60,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		20,00
Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar		20,00
Estudio autónomo individual o en grupo		20,00
Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...), actividades en biblioteca o similar		20,00
Otras actividades		10,00
Total de horas de trabajo autónomo		90,00
Total de horas		150,00

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	30%	
Pruebas orales	30%	
Informes y memorias de prácticas	20%	
Trabajos y proyectos	20%	
Total		100%

Comentarios

Criterios críticos para superar la asignatura