



**DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS CIVILES
GUÍA DOCENTE CURSO 2020-21**

Titulación:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			204G
Asignatura:	Derecho de obligaciones y contratos civiles			228
Materia:	Derecho			
Módulo:	Derecho			
Modalidad de enseñanza de la titulación:	Presencial	Carácter:	Optativa	
Curso:	4	Créditos ECTS:	7,50	Duración: Semestral (Primer Semestre)
Horas presenciales:	75,00		Horas estimadas de trabajo autónomo:	112,50
Idiomas en que se imparte la asignatura:	Español			
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Español			

DEPARTAMENTOS RESPONSABLES DE LA DOCENCIA

DERECHO				R103
Dirección:	C/ La Cigüeña, 60		Código postal:	26006
Localidad:	Logroño	Provincia:	La Rioja	
Teléfono:	941299340	Fax:	941299347	Correo electrónico: dpto.dd@unirioja.es

PROFESORADO PREVISTO

Profesor:	Cámara Lapuente, Sergio		Responsable de la asignatura	
Teléfono:	941299372	Correo electrónico:	sergio.camara@unirioja.es	
Despacho:	12	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO	Tutorías: Consultar
Profesor:	Sáenz De Jubera Higuero, Beatriz			
Teléfono:	941299265	Correo electrónico:	beatriz.saenz-jubera@unirioja.es	
Despacho:	202	Edificio:	EDIFICIO QUINTILIANO	Tutorías: Consultar

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

- La obligación y sus fuentes.
- Objeto de la obligación y clases de obligaciones. Los sujetos de las obligaciones.
- El pago o cumplimiento. Modificación y extinción de las obligaciones.
- El contrato y las nuevas coordenadas del Derecho de la contratación. Requisitos del contrato. Formación y perfección. Contenido y eficacia.
- Interpretación e integración. Modificación.
- Ineficacia e invalidez de los contratos.
- Los principales tipos contractuales.

REQUISITOS PREVIOS DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA PODER CURSAR CON ÉXITO LA ASIGNATURA

Recomendados para poder superar la asignatura.

Se aconseja haber adquirido (o estar en proceso de adquisición, por estar cursando la asignatura) las competencias relativas al conocimiento de las reglas básicas sobre los derechos subjetivos privados y su ejercicio judicial o extrajudicial, los antecedentes históricos y el sistema jurídico al que responde en este ámbito el Derecho español vigente.

Asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias:

- Elementos de Derecho positivo
- Derecho privado de la empresa

COMPETENCIAS

Competencias generales

- CG1. Capacidad de análisis y síntesis.
- CG2. Capacidad de organizar y planificar.
- CG3. Comunicación oral y escrita en la propia lengua.
- CG5. Habilidades de gestión de la información.
- CG6. Resolución de problemas.

- CG12. Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- CG14.- Habilidades para trabajar de forma autónoma.

Competencias específicas

- CE5 - Capacidad de ofrecer asesoramiento técnico a distintos colectivos (organizaciones sindicales y empresariales) en aquellos ámbitos vinculados con las relaciones laborales y/o los recursos humanos (empleo y contratación, seguridad social, asistencia social, prevención de riesgos, etc.)
- CE7 - Capacidad para conocer y aplicar los instrumentos técnicos necesarios para elaborar, implementar, y evaluar las diferentes estrategias propias del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos
- CE8 - Capacidad para abordar desde un análisis crítico las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- CE9 - Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- CEMD1 Capacidad para valorar la importancia del Derecho como sistema regulador de las relaciones sociales.
- CEMD2 Conocimiento y comprensión de conceptos técnicos que articulan disciplinas jurídicas relacionadas con el ámbito de estudio del título.
- CEMD3 Capacidad para seleccionar e interpretar adecuadamente las normas jurídicas aplicables a diferentes supuestos y casos, así como de creación y estructuración normativa ante diferentes supuestos de hecho.
- CEMD4 Capacidad para emplear la argumentación jurídica en la resolución de problemas y casos.
- CEMD5 Capacidad para buscar, seleccionar y analizar información proveniente de fuentes jurídicas diversas, y planificar y documentar adecuadamente esta tarea.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Identificación del Derecho civil de obligaciones como parte del Derecho privado patrimonial.
 - Identificación de la obligación como elemento central del sistema.
 - Conocimiento de las fuentes de la obligación, sus elementos estructurales y régimen jurídico.
 - Conocimiento de los diferentes medios de tutela del crédito a los efectos de su aplicación a supuestos prácticos extraídos de la realidad.
 - Conocimiento del contrato, régimen jurídico y tipos, tomando como referente la frecuencia con que se celebran en la vida social.
- Es capaz de identificar el Derecho civil de obligaciones como parte del Derecho privado patrimonial. Puede analizar la obligación como elemento central del sistema. Conoce las fuentes de la obligación, sus elementos estructurales y régimen jurídico. Puede identificar los diferentes medios de tutela del crédito. Conoce el contrato, régimen jurídico y tipos, tomando como referente la frecuencia con que se celebran en la vida social.

TEMARIO

Tema 1. La obligación

- 1.- Concepto y estructura de las obligaciones. 2.- Las fuentes de las obligaciones. 3. La prestación como objeto de las obligaciones. Obligaciones condicionales y a término. 4. Las obligaciones de dar, de hacer y de no hacer. 5. Otras clases de obligaciones. 6. Las obligaciones dinerarias.

Tema 2. Los sujetos de la obligación

- 1.- Obligaciones con pluralidad de sujetos. 2.- Obligaciones parciarias. 3.- Obligaciones solidarias. 4.- Obligaciones indivisibles.

Tema 3. El cumplimiento de las obligaciones

- 1.- El pago o cumplimiento. 2.- Sujetos del pago. 3.- Requisitos y circunstancias del pago. 4.- La imputación de pagos. 5.- El ofrecimiento de pago y la consignación. 6.- Los subrogados del cumplimiento.

Tema 4. Incumplimiento de las obligaciones y responsabilidad contractual

- 1.- El incumplimiento de la obligación. 2.- Tipos de incumplimiento. 3. Responsabilidad contractual por incumplimiento: acción de cumplimiento, indemnización de daños y perjuicios, remedios especiales en las obligaciones sinalagmáticas. 4.- En particular, la resolución.

Tema 5. La protección del crédito

- 1.- La responsabilidad patrimonial universal. 2.- El derecho de retención y las acciones subrogatoria y revocatoria. 3.- La pena convencional y las arras. 4.- Insuficiencia patrimonial, privilegios y prelación de créditos.

Tema 6. Modificación y extinción de las obligaciones

1. Causas de extinción de las obligaciones. 2.- Modificación y novación: consideraciones generales. 3.- La asunción de deudas. 4.- Cesión de créditos y subrogación en el crédito. 5.- Condonación, confusión y compensación.

Tema 7. El contrato y sus requisitos esenciales

1. El contrato como fuente de obligaciones y sus nuevas coordenadas. 2. La declaración de voluntad contractual: sus vicios y forma. 3. El objeto del contrato. 4. La causa. 5. Contratos simulados. 6. Contratos fiduciarios e indirectos.

Tema 8. Formación, contenido y eficacia del contrato

- 1.- Perfección del contrato: la oferta y la aceptación. 2.- Relevancia de la fase precontractual. Precontrato y opción. 3.- El contenido del contrato, las condiciones generales de la contratación y las cláusulas abusivas. 4. Eficacia del contrato. 5.

Interpretación e integración de los contratos.

Tema 9. Modificación, ineficacia e invalidez de los contratos

1.- Modificación del contrato. 2.- Desistimiento unilateral e inoponibilidad. 3.- Nulidad y anulabilidad. 4.- La rescisión de los contratos. 5.- Restitución de las prestaciones.

Tema 10. Los contratos potencialmente transmisivos de la propiedad

1. La compraventa. 2. La permuta. 3. La donación.

Tema 11. Contratos transmisivos de la posesión

1.- El arrendamiento. 2.- El contrato de obras y servicios. 3.- El depósito.

Tema 12. Contratos de financiación

1.- El préstamo. 2.- La venta a plazos de bienes muebles. 3.- El *leasing* o arrendamiento financiero.

Tema 13. Otros contratos

1.- El mandato. 2.- El contrato de sociedad y la sociedad civil. 3.- La fianza. 4.- La transacción.

Tema 14. Responsabilidad cuasicontractual

1.- La gestión de negocios ajenos. 2.- El cobro de lo indebido. 3.- El enriquecimiento injusto.

Tema 15. La responsabilidad extracontractual

1.- Responsabilidad por hecho propio. 2.- Responsabilidad por hecho ajeno. 3.- Responsabilidad por daños causados por animales o cosas. 4.- Responsabilidades especiales.

BIBLIOGRAFÍA

Tipo:	Título
Básica	Carlos Martínez de Aguirre (coordinador), Curso de Derecho civil, Tomo II, Derecho de obligaciones: Vol. I, 'Teoría general de la obligación y el contrato, 5.ª ed., Edisofer, Madrid, 2018.
Básica	Carlos Martínez de Aguirre (coordinador), Curso de Derecho civil, Tomo II, Derecho de obligaciones. Vol. II, Contratos y responsabilidad civil, 4ª ed., Edisofer, Madrid, 2016 Absys Biba
Complementaria	Curso de Derecho civil (II). Cuaderno de prácticas y guía para el estudio. Martínez de Aguirre, C. (coord.), Colex, Madrid, 2001. Absys
Complementaria	Obligaciones y contratos. Cuaderno I, La relación obligatoria / coordinadora, María Pilar Ferrer Vanrell ; [autores] Pablo Amat Llombart, ... [et al.]-- Madrid : Dykinson, [2010 Absys Biba

Recursos en Internet**METODOLOGÍA****Modalidades organizativas**

Clases teóricas
Seminarios y talleres
Clases prácticas
Estudio y trabajo autónomo individual

Métodos de enseñanza

Método expositivo - Lección magistral
Estudio de casos
Resolución de ejercicios y problemas

ORGANIZACIÓN

Actividades presenciales	Tamaño de grupo	Horas
Clases prácticas de aula	Reducido	15,00
Clases teóricas	Grande	55,00
Pruebas presenciales de evaluación	Grande	5,00
Total de horas presenciales		75,00
Trabajo autónomo del estudiante		Horas
Resolución individual de prácticas		15,00
Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas		15,00
Estudio autónomo individual o en grupo		82,50
Total de horas de trabajo autónomo		112,50
Total de horas		187,50

Comentarios

El Plan de contingencias del curso 2020-21 para la adaptación de la actividad docente a los requerimientos de la situación



sanitaria ha sido activado para las asignaturas del primer semestre y anuales. Puede encontrar información sobre la modalidad de impartición de la asignatura en www.unirioja.es/estudiantes/plan_contingencias/plan_contingencias.shtml o consultar el plan de contingencias completo en www.unirioja.es/servicios/opp/plandoc/2021/plancon.shtml.

EVALUACIÓN

Sistemas de evaluación	Recuperable	No Recup.
Pruebas escritas	60%	
Pruebas objetivas		5%
Informes y memorias de prácticas		25%
Pruebas orales		10%
Total	100%	

Comentarios

Los sistemas y criterios críticos de evaluación podrán ser modificados, previa actualización de esta guía docente, si fuese precisa su adaptación a la modalidad no presencial o semipresencial como respuesta a las medidas, recomendaciones y/o restricciones aprobadas por las autoridades competentes en función de la situación sanitaria real o prevista.

La evaluación consta de dos partes, temporalmente bien diferenciadas. A lo largo de la impartición de la asignatura se realiza una evaluación continua, de carácter no recuperable, que representa un 40% de la calificación final. Está integrada por cinco casos prácticos desglosados, cada uno, en dos actividades (resolución escrita y posterior debate oral con materiales adicionales), dos talleres y una prueba de test; todas estas actividades son presenciales en grupo reducido -salvo que fuese precisa su adaptación a modalidad no presencial por circunstancias sobrevenidas-. La segunda parte consiste en un examen final que comprueba los resultados globales de aprendizaje alcanzados por el alumno y se realiza en la fecha fijada oficialmente. En esta prueba, como máximo, puede obtenerse un 60% de la calificación final.